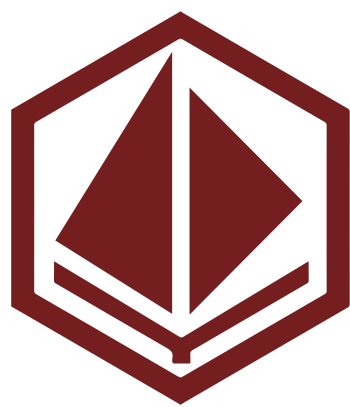




地址：云南省昆明市西山区拥金路1号
电话：0871-64142994
邮箱：chenzhaobyron@163.com



2024

云南省设计集团有限公司

社会责任 (ESG) 报告

2024 社会责任 (ESG) 报告

S O C I A L R E S P O N S I B I L I T Y R E P O R T



云南省设计集团有限公司
YUNNAN DESIGN INSTITUTE GROUP CO., LTD.

目录CONTENTS

报告说明 3

董事长致辞 5



关于我们 8

(一) 集团简介 8

(二) 组织架构 9

(三) 战略定位 10

(四) 企业愿景 11

(五) 经营业务 12

(六) 年度荣誉 13

责任专题：以绿为笔护生态，绘就低碳发展新图景 15



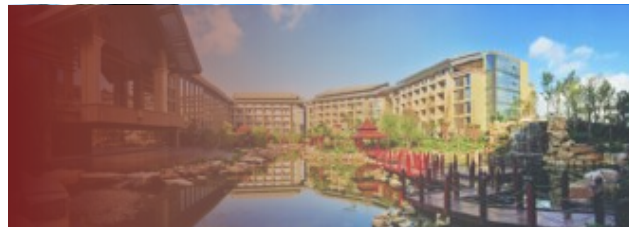
设计向治，强基固本促发展 21

(一) 党建引领，夯实发展根基 23

(二) 规范治理，提升治理效能 25

(三) 合规经营，筑牢风险底线 25

(四) 改革创新，释放发展活力 29



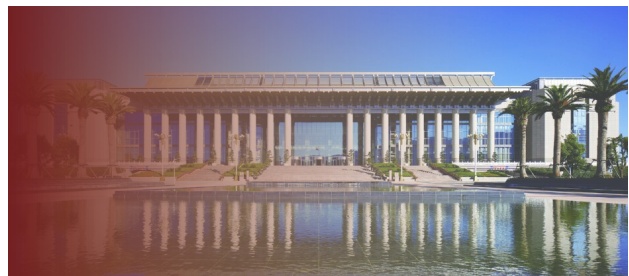
设计向绿，融绿施策护生态 44

(一) 绿色管理，促进环境合规 45

(二) 环保设计，开发绿色工程 45

(三) 环境友好，助力生态修复 47

(四) 绿色运营，倡导低碳生活 49



设计向美，和合共生展担当 52

(一) 以人为本，打造幸福职场 53

(二) 防患未然，深化安全生产 58

(三) 注重品质，设计至臻精品 61

(四) 精诚合作，携手互利共赢 63

(五) 善作善为，倾情奉献社会 67

社会责任管理 73

(一) 责任愿景 73

(二) 责任战略 73

(三) 责任组织 73

(四) 责任议题 73

(五) 责任能力 75

(六) 责任沟通 76



未来展望 77



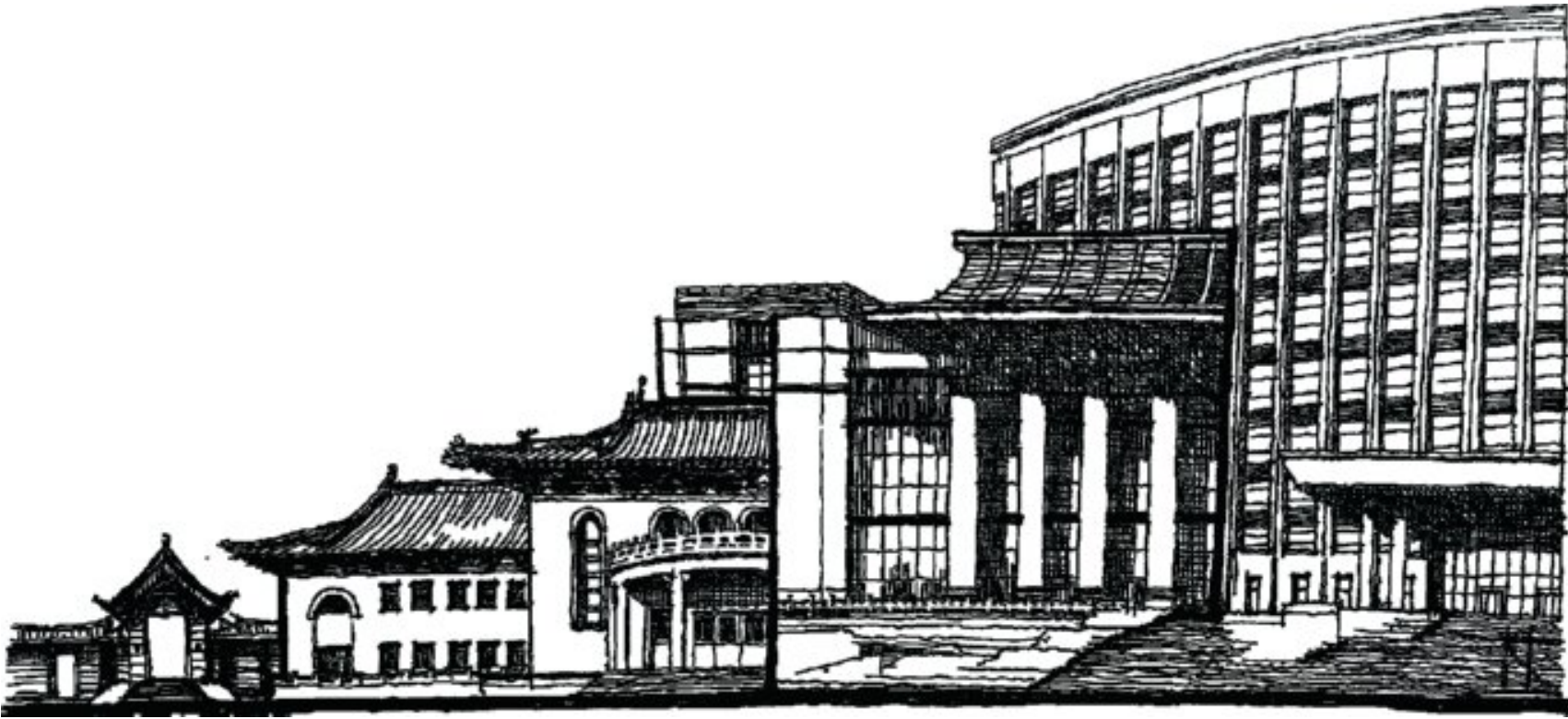
附录 79

(一) 关键绩效 79

(二) 指标索引 82

(三) 评级报告 83

(四) 意见反馈 85



报告说明

报告周期

本报告为年度报告, 是云南省设计院集团有限公司向社会公开发布的第四份社会责任 (ESG) 报告。

时间范围

本报告的时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日, 部分内容超出上述范围。

称谓说明

为便于表达, 本报告中也使用“省设计院集团”“集团”“公司”“我们”等称谓表示“云南省设计院集团有限公司”。

涵盖内容

本报告覆盖云南省设计院集团有限公司及下属子公司在经济、社会和环境方面的工作绩效。报告中涉及的货币均为人民币, 除特殊说明外。

参考依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

联合国可持续发展目标 (SDGs)

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

中国社科院《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 5.0)

云南省国资委《关于国有企业履行社会责任 (ESG) 的意见》

云南省国资委《云南省属企业社会责任报告编写指南》

质量保证

云南省设计院集团有限公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

联系方式

公司地址: 云南省昆明市西山区拥金路1号

联系电话: 0871-64142994



董事长致辞

董事长致辞

2024年，是中华人民共和国成立75周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。这一年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省委省政府、省国资委坚强领导下，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，落实省委“3815”发展战略，聚焦职责定位，精准研判市场形势，积极应对挑战，围绕年度目标，攻坚克难、开拓奋进，各项工作持续提升、稳步向好。

这一年，我们锚定方向强引领，把稳思想之舵行稳致远。坚持党建引领，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实全面从严治党主体责任，推进党纪学习教育走深走实，以高质量党建引领企业高质量发展，入选“双百企业”“金种子”企业。加强党委、董事会建设，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。建立健全合规管理体系，构建常态化内部审计机制，筑牢坚实风险底线。加强廉政建设，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，营造风清气正政治生态环境。贯彻落实全省国企改革大会精神，推动国企改革纵深发展，国企改革措施完成率94.01%，主体任务完成进度超过预期。

这一年，我们守正创新谋突破，激活发展动能勇立潮头。作为国家高新技术企业，积极响应创新驱动发展战略，转型新基建、新能源、数字化方向，围绕行业核心技术与前沿领域，深入实施科技创新项目，培育新质生产力，提升核心竞争力，推动产业升级。健全创新管理体系，形成“2+N+X”三级研发架构建设和全员参与模式。作为牵

头单位申报成功首个云南省重点研发计划“云南省温和地区地域适宜性居住建筑节能技术体系研究”，获批“2024年度省级博士后科研工作站”，与中国地震局工程力学研究所共同成立“曲哲科学家工作室（城市建筑地震灾害快速感知联合实验室）”。

这一年，我们践行绿色担使命，绘就生态画卷彰显担当。坚持尊重自然、和谐共生发展原则，立足云南独特生态禀赋，充分挖掘当地自然资源、文化特色和气候特点，将生态、环保、节能、智能等元素融入建筑设计中，因地制宜打造具有地域特色的绿色建筑项目，同德星河嘉园南地块项目成功获批绿色建筑二星级标识。创新性运用大数据、空天遥感、地理信息系统(GIS)等前沿技术，研发“云南省生态保护红线监测与保护成效系统平台”，推动生态保护红线智能化监管，筑牢云南生态安全屏障。倡导全体员工践行节约用水、节约用电、绿色出行和绿色办公等理念，开展形式多样的宣传教育活动，提高员工环保意识。

这一年，我们服务大局显作为，书写责任担当再立新功。坚持以人为本，保障员工权益，促进员工发展，以实际行动为员工谋福利，提升员工幸福感、安全感与归属感。贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，建立健全安全生产管理体系，强化安全隐患排查，开展安全宣贯活动，提升安全管理水平。坚持“科学管理、质量第一、诚信服务”的质量方针，夯实质量管理，深化客户服务，以至臻匠心打造精品工程。加强与政府、企业等利益相关方合作交流，参与多项行业标准制定，助力行业发展。坚持发展成果与社会共享，助力乡村振兴，深耕志愿服务，彰显国有企业责任担当。

韶华不负争朝夕，奋楫扬帆启新程。2025年是全面贯彻落实党的二十届三中全会精神之年，是“十四五”规划收官、“十五五”规划谋篇布局之年，是落实省委“3815”战略发展目标“三年上台阶”的实现之年。面对新形势、新挑战、新机遇，我们将毫不动摇坚持党的领导，积极服务国家战略，落实省委、省政府安排部署，抢抓数字经济发展机遇，加快推进技术创新、全面深化改革、强化内部控制，为云南地区经济、社会、环境发展贡献力量、作出贡献。

杨华

云南省设计院集团有限公司党委书记、董事长





关于我们

集团简介

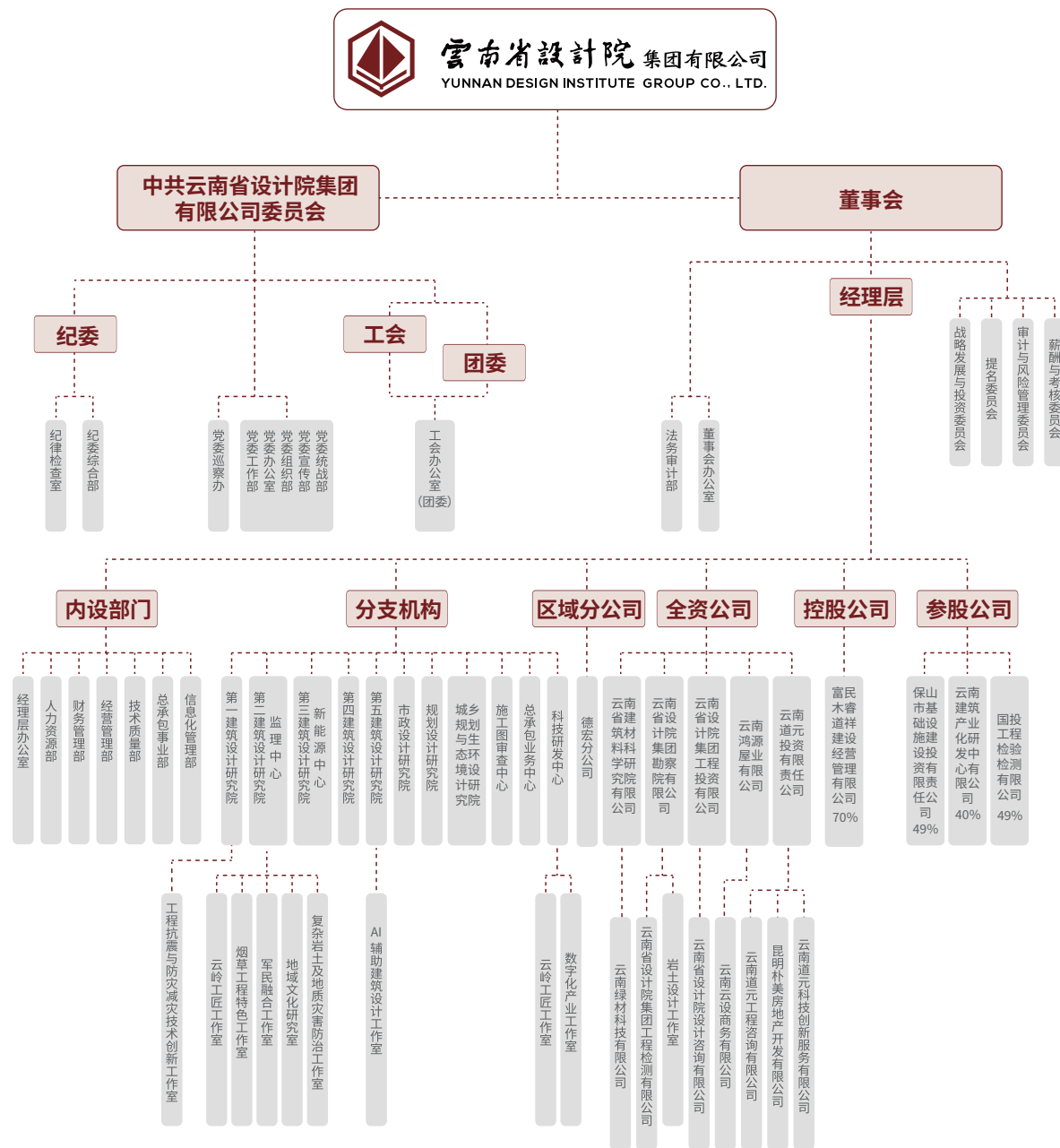
云南省设计院集团有限公司创建于 1951 年，是国内最早成立的大型综合性勘察设计院之一，是国家高新技术企业、云南省工程勘察设计行业龙头骨干企业，是云南省国资委直接监管的省属国有商业一类企业。2018 年以来，持续被列为国务院国资委“双百企业”、云南省“金种子企业”，先后荣获“当代中国建筑设计百家名院”“全国和谐劳动关系创建示范单位”“中国红十字奉献奖章”“云南省文明单位”等荣誉。成功申报成为国家级知识产权优势企业、省级博士后科研工作站。

集团主营业务是工程技术与设计服务及研究，业务涵盖房屋建筑、市政基础设施、生态环保等建设工程项目的规划、勘察、设计、咨询、监理、工程总承包和全过程工程咨询管理技术服务。工程建设资质省内最全共有各类资质 40 余项，拥有建筑工程、市政（给水、排水、道路工程）、建材水泥、轻纺（烟草、制糖）、风景园林、水污染防治、工程监理、城乡规划、工程资信等甲级资质，拥有工程总承包（建筑、市政）二级资质、工程设计市政行业、工程勘察岩土设计、冶金行业等乙级资质、展览陈列工程设计与施工一体化一级等资质，取得国家国际发展合作署对外援助项目咨询服务单位、对外援助项目可行性研究单位（工程类）资格认定等资质。

省设计院集团围绕“质量第一、安全环保、创新发展”质量方针和“设计创新美好生活”理念，完成一系列重大工程，项目遍布国内外，荣获詹天佑奖、国家优质工程银奖等一系列奖项。在工程设计、咨询、勘察、规划等方面获国家级、部级和省级优秀设计奖 600 余项，科技进步类奖项 70 余项，国家专利 100 余项，近十年来，参与国家级、省级规范规程编制共 230 余项。在地域建筑文化、减隔震技术、烟草工程、水生态治理、节能与绿色建筑和装配式建筑、低空经济等领域均具有国内领先优势，自主研发的“智慧韧性城乡评估服务云平台”应用程序在建筑安全智慧评估领域为国内首创，荣获国家级优秀设计奖的等级和数量位居全国省级设计院前列。

省设计院集团属于人才密集型企业，拥有一支素质高、作风好、技术精的专业技术队伍。截至 2025 年 4 月，集团共有在职员工 1525 人，本科及以上学历覆盖率达 95.34%；具有职称人员 1411 人，其中正高级职称 183 人；副高级职称 573 人；中级职称 433 人。有国家注册人员 736 人；享受政府津贴人员 7 人，省级突出贡献专家 9 人。

组织架构



战略定位

根据省委省政府、省国资委“十四五”规划部署,集团形成“一个定位”“三个面向”“五个者”的战略布局。

一个定位

充分发挥作为云南省经济社会发展的高端智库作用，打造成为西部一流、国内先进、具有国际竞争力的设计企业。

三个面向

面向新型城镇化发展、工业与生态环保领域的全过程咨询服务商;面向乡村振兴、服务“三大工程”“三大经济”战略的高端智库、技术平台与空间数据中心;面向南亚东南亚以创意设计、技术服务带动产业输出的行业排头兵。

力争做推动全省经济社会发展的“五个者”

创意设计行业引领者、地域文化创新传承者、安全防灾技术支撑者、绿色节能低碳推动者、对外开放发展践行者。



企业愿景

企业愿景：
打造西部一流
国内先进
具有国际竞争力的设计企业

企业核心价值观：
产品质量是企业的生命；
技术创新是企业的灵魂；
服务市场是企业的准则；
员工忠诚是企业的基石

品牌口号：
设计创新美好生活

经营业务

主要业务	领域
工程设计	建筑行业: 建筑工程 市政行业: 给水工程、排水工程、道路工程、环境卫生工程、桥梁工程 轻纺行业: 食品发酵烟草工程、制糖工程、制浆造纸工程 建材行业: 水泥工程 化工石化医药行业: 药物制剂工程 电力行业: 变电工程、送电工程 公路行业: 公路工程 水利行业: 河道整治专业、引调水专业 专项设计: 建筑装饰工程设计、建筑智能化系统设计、建筑幕墙工程设计、轻型钢结构工程设计、环境工程设计、风景园林工程设计、消防设施工程设计、照明工程设计
工程勘察	岩土工程勘察, 岩土工程设计, 岩土工程检测, 水文地质勘察, 工程测量, 工程勘察工程钻探劳务, 地质灾害危险性评估, 岩土工程综合治理
规划设计	国土空间规划, 发展规划, 区域规划, 专项规划, 城市设计, 旅游规划, 交通规划, 生态修复和环境治理, 历史文化保护规划, 其他专项, 平台和信息化规划服务, 规划智库咨询
工程咨询	项目投资机会研究, 项目可行性研究, 资金申请报告, 社会稳定风险分析, 项目咨询评估, 全过程工程咨询与项目管理, 项目预可行性研究, 项目申请报告, 节能评估报告, 项目后评, 工程造价咨询
工程总承包	建设工程项目咨询、勘察、设计、采购、施工、试运行等全过程或若干阶段的综合服务, 建筑工程, 市政公用工程 水利水电工程, 建筑幕墙工程, 建筑装修装饰工程, 消防设施工程, 钢结构工程, 地基基础工程
工程监理	房屋建筑工程监理, 市政公用工程监理
工程质量检测	工程质量检测, 工程测量测绘, 工程质量鉴定评估, 工程质量咨询, 工程勘察, 智能建筑工程检测, 建筑、市政工程等专项检测以及见证取样类检测



年度荣誉

01

集团多个项目荣获第十五届园冶杯专业奖公共景观奖生态景观类金奖、公共景观奖公园类银奖、住区景观奖大区类铜奖

02

集团数字化协同管理平台获得10项软件著作权证书

03

集团荣获2023年云南省“多规合一”实用性村庄规划优秀成果评选奖

04

集团在云南滇中新区建筑资源循环利用项目设计管理工作中荣获“优秀设计单位”光荣称号

05

集团项目荣获2022年度“全国优秀工程咨询成果奖”三等奖

06

集团项目荣获“好房子”设计大赛优秀作品奖

07

集团荣获云南生活方式推广先锋奖

08

集团市政设计研究院荣获“2023年度弥勒市‘一水两污’投资建设优秀设计合作单位”光荣称号

09

集团项目荣获2023年度云南省优秀工程设计二等奖

10

集团入选国务院国企改革“双百企业”

11

集团及子公司在“云南好村寨”乡村设计大赛中荣获12项奖项, 其中特等奖1项, 二等奖5项, 三等奖4项, 优秀奖2项





责任专题

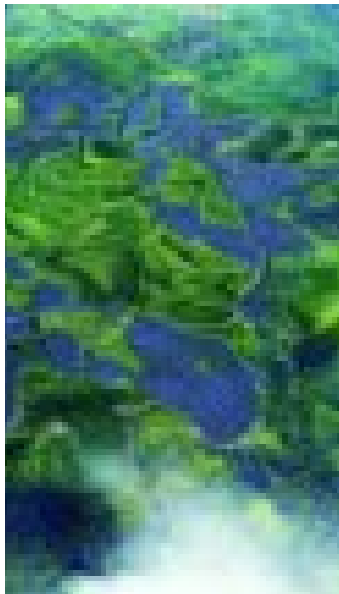
以绿为笔护生态, 绘就低碳发展新图景

省设计院集团牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的发展理念, 全面强化环保主体责任意识, 将生态环境保护理念融入业务发展实际。积极拓展和布局新能源业务, 开展绿色建筑低碳技术研究, 推进绿色建筑设计标准化、规范化, 显著提升建筑绿色化水平, 为企业高质量发展筑牢生态底色。



向新求变·深拓新能源业务发展新路径

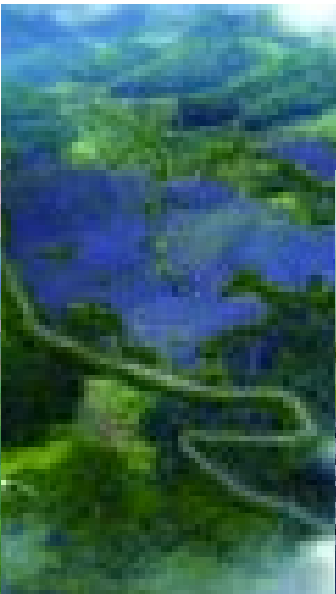
应对气候变化已经成为全球发展共识, 新能源产业的发展为环境改善提供支持。光伏电站建设作为光伏产业的重要领域, 将清洁能源纳入电力供应体系, 降低对传统化石能源的依赖路径, 显著减少碳排放, 为“双碳”目标实现提供坚实支撑, 推动能源结构向绿色、低碳、可持续方向转型。集团紧跟新能源业务发展方向, 成立新能源中心, 在深耕传统建筑行业基础上, 勇拓光伏产业项目, 开展分布式、工商业分布式和集中式光伏项目建议书、可研、初设、施工图及竣工图等业务, 发挥专业化业务优势, 为区域生态环境改善与可持续发展作出积极贡献。



▲集中式光伏施工图——沧源县茶光互补光伏发电项目总承包工程 199MWp 光伏电站



▲集中式光伏施工图——普乐村光伏电站二期光伏阵区安装图(局部)



▲集中式光伏施工图——城红寨光伏发电项目总承包工程 109MWp 光伏电站



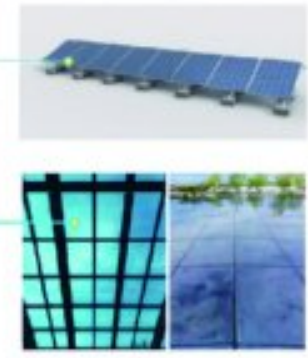
▲工商业分布式光伏——对接工业产业园、制造园区、服务区、工业厂房、牧场等位置工商业分布式光伏项目



▲户用分布式光伏——正在实施泸水市、景谷县、镇沅县、孟连县、芒市等地区分布式光伏项目, 助力乡村振兴。



▲光伏幕墙 BIPV——云南烟草商业科技研发中心大楼结合外立面的效果, 在建筑玻璃幕墙中同时使用碲化镉光伏玻璃和 LOW-E 玻璃



◀光伏屋顶 BAPV——普洱卷烟物流配送中心, 项目中应用碲化镉及单晶硅两种类型的光伏组件, 采用阵列式和阳光棚的光伏组件安装型式, 在一个项目中充分展现了 BIPV 及 BAPV 技术。



勇担重责·聚焦绿色低碳建筑节能技术

建筑碳排放是城乡建设领域碳排放的重点,建筑节能减碳事关“双碳”工作大局。基于国家及地方标准对云南温和地区适宜性不足、相关基础研究缺乏的实际,集团主动担当、积极作为,积极申报并实施云南省重点研发计划项目,开展居住建筑节能技术体系研究。该项目立足云南温和地区,在建筑热工气象数据研究、典型建筑能耗研究和围护结构热工参数研究的基础上,构建地域适宜性居住建筑节能技术体系,建设示范项目并进行评估、论证,汇集适宜技术,制定标准体系,并在行业内推广。该项目的实施对提高云南省居住建筑舒适性、推动建筑节能减排、助力建筑领域“双碳”目标实现具有重大意义,彰显了集团在服务国家“双碳”战略、守护西南生态安全屏障中的技术担当与生态责任。



▲2024年10月,集团作为牵头单位申报的“云南省温和地区地域适宜性居住建筑节能技术体系研究”项目获云南省科技厅立项。

未来,省设计院集团将矢志践行“设计创新美好生活”,以专业化、精细化、系统化和科学化全过程工程服务体系为核心支撑,依托前沿设计理念与技术创新,赋能设计产业向绿色化方向高质量发展,为实现人居环境优化与区域可持续发展贡献国企担当与专业力量。





响应联合国可持续发展目标(SDGs)



设计向治,强基固本促发展

基业长青,必先固本。省设计院集团坚持党的领导,以高质量党建引领企业高质量发展,以守法规经营提升治理效能,以深化改革创新释放发展活力,为企业实现长期、稳定、健康可持续发展提供坚实保障。

党建引领,夯实发展根基

集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和习近平总书记考察云南重要讲话精神,紧紧围绕党纪学习教育主线,加强思想建设、全面从严治党、深化党业融合,以高质量党建引领企业高质量发展。

加强思想建设

强化思想教育学习,通过党员大会、主题党日、集中学习以及“第一议题”等多样化方式,全员深入学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和对国企改革发展的重点论述,以及党的二十届三中全会和省委十一届六次全会精神,提高思想共识,凝聚发展力量。



▲ 9月24日,集团董事长为所在党支部和联系党支部的全体党员宣讲党的二十届三中全会精神。



▲ 集团基层党组织开展主题党日活动

全面从严治党

压实管党治党政治责任,坚持严的主基调不动摇,常态化开展政治生态分析研判和警示教育,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。坚持以“党建聚力设计未来”品牌创建和“清廉国企”建设为抓手,深入推进党纪学习教育成果转化,开展违规吃喝问题,整治形式主义为基层减负等专项整治行动,推动全面从严治党向纵深发展,营造风清气正的政治生态。2024年,集团开展警示教育19次,覆盖479人次。



▲ 3月12日,集团召开2024年党风廉政建设暨纪检工作会议。



▲ 11月21日,集团召开党委(扩大)会,专题研究全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作。

深化党业融合

坚持党建与业务深度融合,推动《党建与生产经营有效融合的实施办法(试行)》落地见效,制定《工作总清单》《分工清单》和《督导清单》,确保重点工作落地落实。以高质量党建带动生产经营、科技研发、人才培养等工作创新发展,实现党建工作与企业发展同频共振、相互促进,为企业发展注入发展动力。

强化党建品牌

坚持顶层设计与基层探索相结合,优化“党建聚力 设计未来”党建品牌和“六型”党组织建设,围绕“党建先锋·服务发展”支部特色,打造“学习型”“廉洁型”“服务型”党支部。制定《企业文化体系建设专项活动实施方案》,指导各基层党组织制定落实企业文化体系建设,推动企业愿景、品牌口号、核心价值观等内化于心、外化于行。

规范治理, 提升治理效能

集团遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规及监管部门制定颁发的相关规章, 落实《公司章程》《“三重一大”实施办法》《董事会工作规则》《总经理办公会议事规则》及各专委会工作规则, 坚持党的领导, 严格执行党委会、董事会、总经理办公会“三张清单”和各治理主体权责清单, 推动形成各司其职、相互制衡的法人治理结构。2024年, 集团召开党委会27次, 审定“三重一大”事项132项, 前置研究把关45项, 实现党的领导与公司治理有效融合。



合规经营, 筑牢风险底线

集团强化顶层设计, 健全完善法治与合规管理体系, 坚持守法合规经营, 强化风险管控, 完善审计管理, 健全内部控制, 重视信息披露, 筑牢高质量发展法治基础。

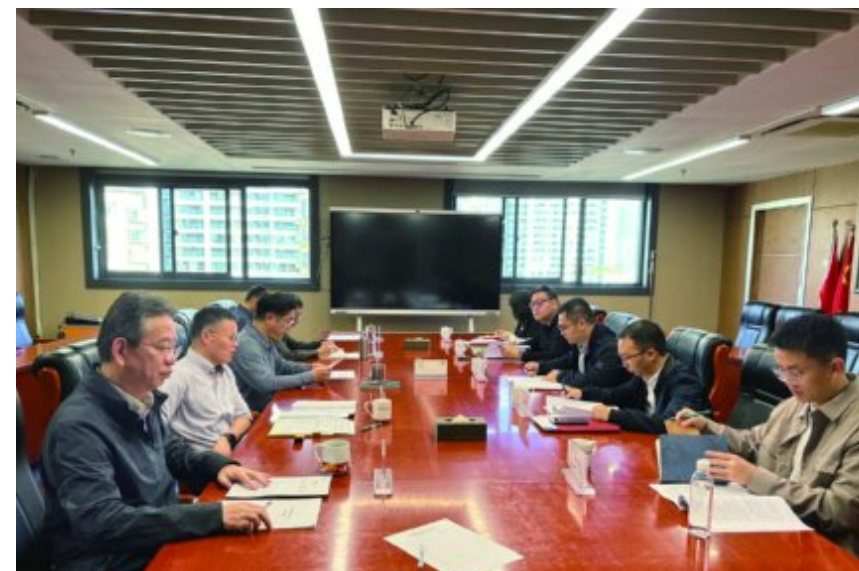
强化风险管理

建立健全合规治理体系, 修订《合规管理手册》《合规管理工作实施方案》, 签订《合规经营承诺书》, 设立首席合规官、总法律顾问, 构建起覆盖各业务领域、重点子公司的全面合规管理体系。制订《招标投标合规管理指南》《工程总承包业务合规管理指南》《合同管理合规指南》, 规范重点领域合规管理流程规范、工作机制、重点内容。重视守法合规培训, 推进“八五”普法, 常态化开展“以案普法”, 组织开展知识产权、民法典、公司法、合规培训等专题培训, 增强全员遵法、学法、守法、用法意识, 提高依法治企水平。

组织开展知识产权、民法典、公司法、合规培训等专题培训讲座, 参训1000人次。



▲ 6月14日, 集团组织“强化合规协同联动 筑牢合规风险屏障”专题合规培训讲座, 现场签署《合规经营承诺书》, 强化管理人员、重点岗位人员合规理念。



▲ 集团召开合规管理委员会工作会议, 健全完善集团合规管理体系建设, 推进合规管理工作落实落细。



▲ 9月20日, 集团召开“八五”普法规划开展暨民法典、公司法、合规手册等宣贯培训。

完善审计监督

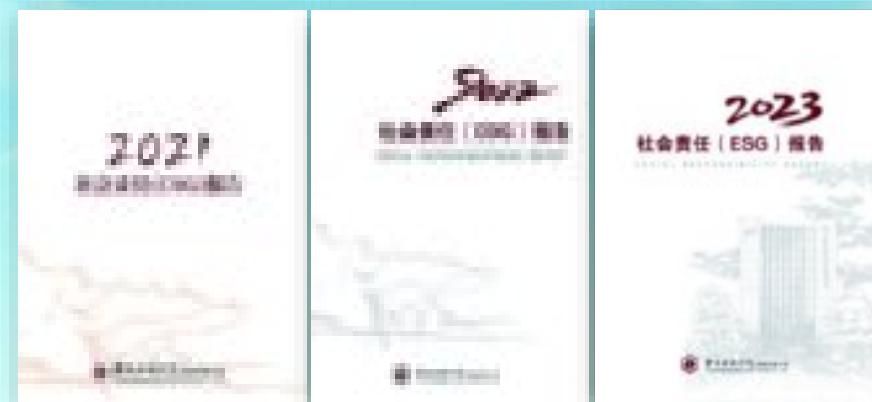
持续深化审计监督职能,构建常态化内部审计机制,围绕战略目标、重大项目、资金密集、关键岗位、责任落实、权力运行等重点领域开展审计工 作,系统识别内部控制管理薄弱问题,针对发现的管理问题,精准提出优化建议,重点涵盖制度建设、信息传递、管理流程优化等关键领域,推动管理效能持续提升。建立系统化整改追踪体系,系统梳理历年审计中发现的问题,并建立动态整改台账,明确责任主体和整改时限。通过定期督办、专项核查等方式,监督各责任部门按要求推进整改,并及时报送整改进展,确保审计成果有效转化。

优化内部控制

加强内部控制及制度管理体系建设,结合集团战略发展要求和管理实际,常态化组织开展制度“废改立”工作,全面梳理现行制度体系,及时修订完善现有制度。将制度宣贯工作纳入年度培训计划,确保制度要求传达到各层级员工,提升制度执行力。结合《内部控制手册》《合规管理手册》,重点围绕集团公司协同信息系统的内部控制管理和合规管理应用开展专项检查工作,全面评估信息系统内部控制、合规管理中存在的潜在风险和薄弱环节,并提出针对性改进意见和建议,保障各项业务合规有序运行。

重视信息披露

始终坚持公开、公平、公正的信息披露原则,将透明化运营作为增进互信关系的重要纽带,通过官网、官方微信公众号、主流媒体及报刊媒体等多元化传播渠道,系统、及时向利益相关方披露公司战略规划、核心经营数据、重大事项进展等关键信息,确保信息披露的准确性、完整性和时效性。作为负责任的企业公民,集团建立严格的内部信息审核机制,把控信息披露质量,已连续三年高质量编制并发布《社会责任(ESG)报告》,系统阐释企业在环境责任、社会责任和公司治理方面的履责实践与成效,彰显责任担当。



▲ 集团连续三年编制发布社会责任(ESG)报告,披露年度履责信息。



改革创新，释放发展活力

集团坚持深化改革与创新驱动，持续激活发展动能。通过优化治理体系，加强创新管理,打造企业发展核心竞争力,为高质量发展注入强劲动力。

深化国企改革

集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届三中全会和全省国企改革大会精神，对标制定《深化国企改革三年行动(2023—2025)实施方案》，推动国企改革提升行动和对标世界一流企业管理提升行动纵深推进。2024年，集团入选“双百企业”“金种子”企业，深化国企改革三年行动(2023—2025年)7个方面重点任务67条改革措施完成63条,完成率94.01%,主体任务完成进度超过预期。

2024年,集团全面推进深化改革行动落实落地

强化精益管理	印发《战略规划管理办法》《2024年度经营业绩指标分解方案》等制度,增强治理效能。
无效资产盘活	修订《国有资产评估管理办法》，开展债权类、股权类、实物类低效无效资产盘活工作，7户混改企业已完成3户清理整治工作；31家企业对外长期股权投资历史遗留问题已处置完成18家。
三项制度改革	修订《2024年度经营业绩指标分解方案》《工效挂钩管理办法》《员工年度考核办法》等制度，推动科技创新力量布局、要素配置、人才队伍体系化协同化。

点燃创新引擎

惟创新者进，惟创新者强、惟创新者胜。集团坚定不移实施创新驱动发展战略，以设计赋能创新发展。持续加强创新管理，健全创新平台，研发重点项目，创新人才培养，加快科技创新成果转化，以创新赋能企业高质量发展。

加强创新管理

坚持以创新驱动发展战略为引领，建立健全创新管理体系。系统优化顶层设计，制定《科研活动考核办法》《科技研发中心部门经费管理办法》，修订《科研经费管理办法》，为创新管理提供制度支撑。形成覆盖“集团研发中心+数字创新中心—部门专业化研发分中心—项目团队生产研发”的“2+N+X”三级研发架构建设和全员参与模式，提升创新管理规范化水平。2024年，集团研发费用投入5250.92万元，顺利通过云南省高新技术企业复评。

创新平台建设

搭建创新交流平台，发挥创新平台作用，促进科技、产业、人才优势转化，为创新发展凝聚发展活力。成功获批“2024年度省级博士后科研工作站”，加快建设战略人才力量、培养具备核心竞争力青年科技人才后备军、促进产学研深度融合发展。与中国地震局工程力学研究所共同成立“曲哲科学家工作室(城市建筑地震灾害快速感知联合实验室)”，聚焦城市地震灾害关键技术研发，为防灾减灾领域提供系统性解决方案。



集团专业化研发中心	
中心名称	研究方向
国土空间规划大数据研究中心	负责集团国土空间规划和大数据研究
智慧城乡基础设施研发中心	负责结合城市市政相关基础设施专业技术研究
项目管理数字化研究中心	负责集团数字化项目管理信息系统相关业务的“卡脖子”技术和问题的研究,指导全专业服务于全过程咨询项目管理。
数字建筑研究中心	负责集团数字建筑创作和 BIM 全过程设计运维的研发,协同全专业数字建筑设计,提升集团数字创新能力。
防灾减灾研究中心(一部) 防灾减灾研究中心(二部)	负责集团城市乡村抗震、减隔震、城市更新全专业技术研发,根据城市防灾减灾前沿信息和市场方向,制定集团公司城市防灾减灾技术研究方向,将已有技术和研究成果转化应用生产。
绿色低碳建筑研究中心	负责集团在全省绿色节能建筑方面技术研发。
岩土工程研究中心(一部) 岩土工程研究中心(二部)	负责地勘、岩土工程技术研发,联合勘察院围绕集团目前岩土工程技术进行技术成果归集,形成云南省岩土工程知识库和技术库,制定集团公司岩土工程研究方向。
工程加固改造研究中心(一部) 工程加固改造研究中心(二部) 工程加固改造研究中心(三部)	围绕城市更新、建筑改造、结构加固为主体开展研究工作,针对传统加固技术在各类型建筑的应用性研究、加固新技术、新材料的研究与应用、改造项目中建筑及设备专业设计等为研究方向,深入研究总结一套针对加固改造项目行之有效的设计方法及设计思路。

重点项目研发

坚持技术创新与工程实践深度融合, 以需求引领创新, 以创新驱动发展, 以发展推动转化。依托“2+N+X”三级研发架构, 充分发挥专业技术优势, 系统整合科研资源, 持续提升创新能力。报告期内, 集团立足业务发展实际, 作为牵头单位申报成功首个云南省重点研发计划“云南省温和地区地域适宜性居住建筑节能技术体系研究”, 是近年来科技研发制度建设、平台建设、能力建设取得突破性进展的重要标志, 也是集团在绿色建筑领域技术研发和积累的重要成果。

案例 “建筑组合减隔震技术应用标准化研究”项目顺利通过验收

防震减灾事关人民群众的获得感、幸福感、安全感, 研究防震减灾新技术创新应用已成为当前阶段需要解决的关键问题。集团重视减隔震技术研究, 聚焦减震核心技术, 围绕组合减隔震技术关键技术问题开展研究, 提出新的建筑减隔震结构体系和组合减隔震技术设计方法, 研发适用于新建及老旧建筑的减隔震新产品, 构建组合减隔震技术应用的成套技术体系。

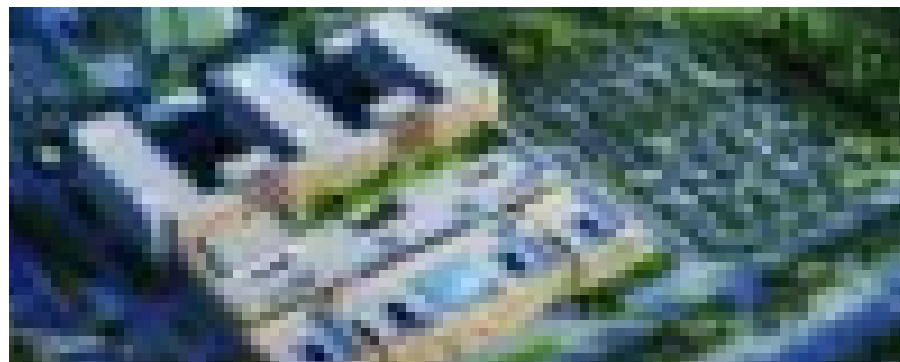
研究成果先后应用于德宏州人民医院西院区建设项目、新建智能化减隔震制品装备制造基地项目、云南生态环境科研创新基地建设项目、五华区西翥街道厂口卫生院建设项目等“国家重大建设项目库”、云南省“四个一百”和“重中之重”示范工程, 经济效益显著。



▲ 新建智能化减隔震制品装备制造基地项目



▲ 五华区西翥街道厂口卫生院建设项目



▲ 德宏州人民医院西院区建设项目

创新人才培养

致力于打造高质量创新人才队伍, 始终以营造有利于科技人才“稳、育、引”的良好发展环境为着力点, 健全创新激励和保障机制, 着力打造具有行业竞争力的创新人才高地。通过引进高层次科研人才、开展创新人才技能培训、建设高水平科研创新平台, 为科技人才搭建施展才华的广阔舞台, 激发人才创新发展活力。

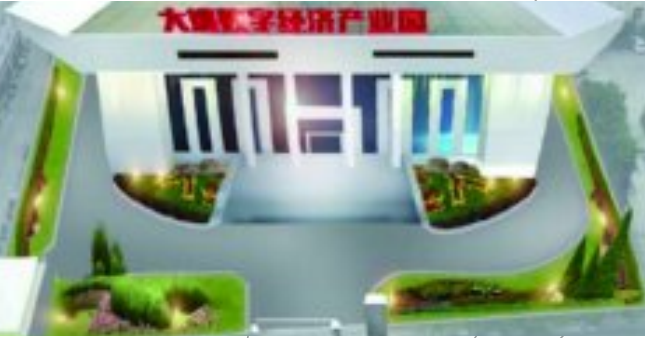




数字基建转型

推进传统建筑设计领域为主向全产业提供技术咨询服务转型, 业务模式从设计向全过程工程咨询和工程总承包转型, 业务领域从传统基建向大基建和新基建拓展, 承担智慧安防、智慧城市、智慧口岸、智慧农业等多种类型新基建项目服务, 以数字基建为引擎驱动企业高质量发展。

数字化业务——城市类



▲大姚县智慧城市建设项目



▲绥江县智慧县城建设项目

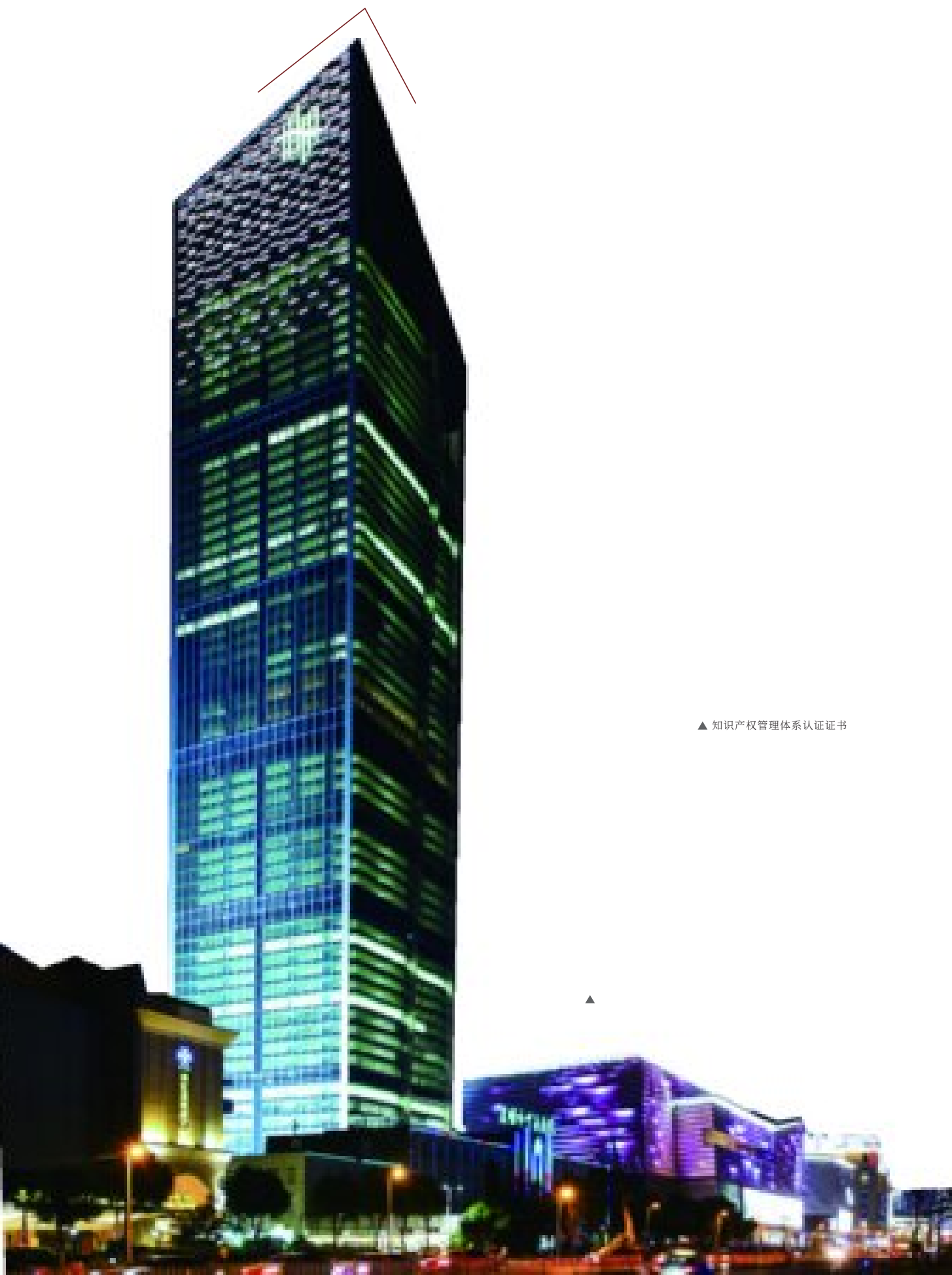
数字化业务——园区类



▲云南省数字经济开发区新型基础设施项目可行性研究报告



▲文山三七全生命周期数据集成建设项目



权
权
效
员
团
专

▲ 知识产权管理体系认证证书

权
权
力。

焕发城市活力

城市更新是城市发展的必然要求, 是一项功在当代、利在千秋的长期工程。集团积极发挥专业优势, 推动科研成果转化, 进一步完善城市功能, 增强城市综合承载能力和可持续发展能力。

案例 发挥数字技术优势, 鼓楼大厦(融通中心)焕发新风貌

鼓楼大厦是昆明城市更新的典型项目, 自 1995 年完成设计后, 大楼主体在无任何防护措施情况下搁置近 25 年, 面临设计难度高、设计要求高等难题。集团迎难而上, 创新性提出“五套模型”技术应用体系——环境原状模型、结构原状模型、结构优化模型、全专业低碳优化模型和数字孪生模型, 通过基于“五套模型”的“五位一体”数字化整合应用, 为建筑改造提供系统性可靠技术路径, 安全、精准、高效地针对结构构件逐一进行加固设计, 达到国家现行结构规范的要求。

提升改造完成后的融通中心集商业、餐饮、办公、“军创园”等多业态为一体, 重新焕发生机, 获得市民广泛认可, 并成为昆明市生态科技赋能的商务楼宇、云南省军民融合示范基地及军创产业示范园区。



案例 拓东体育场馆迎“新生”, 焕新工程助力全民健身

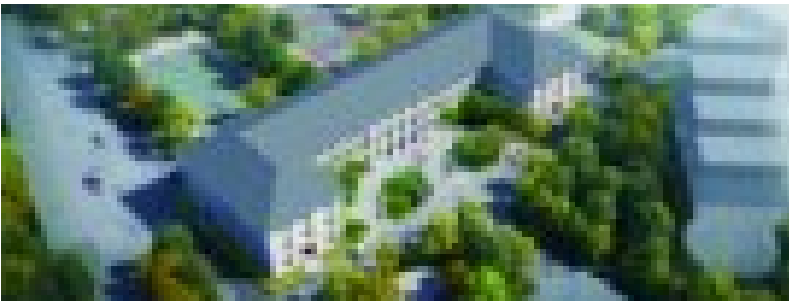
云南省拓东体育中心体育馆始建于1955年,是“新中国建国十周年昆明十大献礼建筑”“第八次文物普查登记不可移动文物建筑”,是云南省拓东体育中心的核心场馆之一,1997年因结构失稳体育馆核心空间停用,其结构安全性及功能已无法满足市民运动健身、文娱演艺赛事活动等需求。2024年,为深入实施全民健身战略,加快建设更高水平全民健身公共服务体系,消除安全隐患,盘活闲置资产,推动体育事业发展,按照省体育中心规划安排,拓东体育中心体育馆将进行系统提升改造。

该项目作为不可移动文物,需要对建筑主要法式特征如立面、空间以及有特色的构件进行保留和修缮,在提升改造过程中遵循“真实性”原则,确保文物建筑历史信息得以有效保护的同时,又满足现代体育建筑的功能性使用需求以及结构、消防安全要求。面临主体结构危险、内部设施老化报废等困境,集团根据现行消防规范、体育建筑规范,重新设计安全疏散体系,安装消防系统,包括火灾报警系统、室内消火栓体系、应急照明和疏散指示系统,助力改造后的拓东体育场成为城市文化与活力的重要载体。体育馆改造完成后最大可容纳3000座观众,将成为市中心重要的平赛两用综合场馆,承载“体育+文娱”的核心功能。



案例 云南省总工会大楼改造

云南省总工会老楼,始建于1953-1955年间,建筑结构复杂并面临老化问题,已无法继续使用,但历史价值、艺术价值、科学价值显著。该项目在原土建结构基础上进行艺术化改造,以“绿色、环保、和谐”为核心,融入灰空间艺术廊道和符号化立面设计,与周边体育馆形成有机建筑群。



案例 云南省交通规划设计研究院股份有限公司一号办公楼焕新改造

云南省交通规划设计研究院股份有限公司一号办公楼项目位于云南省交通规划设计研究院有限公司院内,属既有建筑加固改造项目,也是全国首例高度超限框架结构隔震托换加固项目。面临结构抗震需求高、建筑高度超限等设计难点。集团通过采用隔震加固技术,有效提升结构抗震性能,同时减少了整体结构的加固工程量,较传统加固方式降低加固成本,经济效益和社会效益显著。



案例 云南省全民国防教育综合基地(宜良)

云南省全民国防教育综合基地(宜良)位于昆明市宜良县南羊镇哈喇村,是以全民国防教育、军旅文化为核心主题,以现代军事科技腾飞为契机,依托原有营区,建设集学生军训、民兵训练、干部培训为一体的“三合一”全民国防教育综合基地。

项目依托宜良县哈喇村原有基地现有建筑及室外景观设施进行优化改造升级,并为后期基地投入使用配建相应的食堂、宿舍、公共浴室、综合训练馆和红色文化展厅等建筑及水电室外附属配套设施。基地整体规划思路采用“一轴两带”设计,尊重原营区现有的规划结构,实现轴线主要建筑及景观节点层层递进。既保留原有营区肌理,又以创新设计强化国防教育沉浸体验,改造后的全民国防教育基地未来将成为滇中地区军民融合发展的示范性平台,对提升全民国防意识、传承红色基因具有重要战略意义。



案例 红河·未来城体育场项目改造

红河·未来城体育场位于云南省红河州弥勒市核心发展轴,地处“两湖一河”片区(湖泉生态园、红河水乡、甸溪河),交通便利,周边配套设施完善,兼具优越的自然景观与城市资源,旨在通过改造提升,打造成为城市体育公园的标杆。

该项目在原土建结构基础上进行艺术化改造,以“绿色、环保、和谐”为核心,融入灰空间艺术廊道和符号化立面设计,与周边体育馆形成有机建筑群。体育场采用南北朝向,通过“十字拱”钢结构灰空间和轻钢屋面顶,实现力与美的结合。景观设计结合漫跑道和休闲艺术节点,营造开放、安全的体育公园环境。红河·未来城体育场通过功能复合与艺术赋能,不仅提升场地使用率和经济价值,还为弥勒市创造集运动、休闲、文化于一体的城市新地标,助力片区高质量发展。





设计向绿, 融绿施策护生态

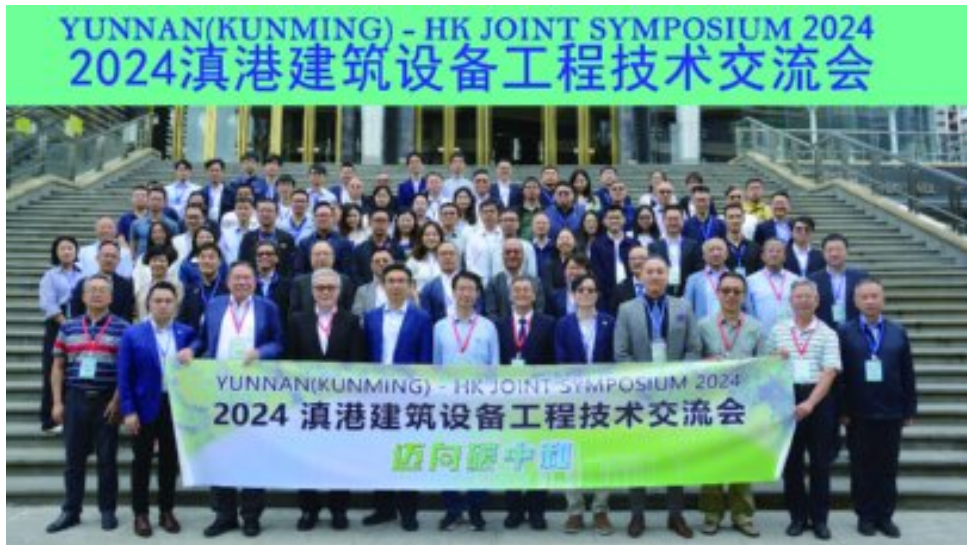
良好生态环境是最普惠的民生福祉。省设计院集团深入贯彻习近平生态文明思想, 发挥勘察设计专业优势, 以技术赋能生态文明建设。强化绿色管理, 筑牢绿色发展根基; 开展环保设计, 创新低碳技术应用; 加强生态修复, 推进生态治理; 践行绿色理念, 推动绿色运营, 为守护绿水青山、建设美丽中国贡献力量。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



绿色管理,促进环境合规

集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》等国家和地方性环保法律法规要求,持续完善环境管理体系制度。重视环境应急管理,制定《云南省设计院集团有限公司安全环保生产突发性事件应急预案(综合预案)》《云南省设计院集团有限公司安全环保生产突发性事件应急预案(专项预案)》及海外项目突发事件应急预案,重视项目环境动态辨识,有效应对环境突发事件。2024年,集团未发生重大环境污染事件,未发生环保违法违规事件。



▲ 7月1日至2日,集团参与举办2024滇港建筑设备工程技术交流会,展示了暖通空调、建筑设备工程领域的最新技术成果。此次会议以“迈向碳中和”为主题,共同探讨建筑行业节能减排、营造低碳健康人居环境、实现碳达峰、碳中和的“双碳”目标。

环保设计,开发绿色工程

集团全面压实环保主体责任,以尊重自然、和谐共生为原则,立足云南独特生态禀赋,将生态、环保、节能、智能等元素融入建筑设计中,因地制宜打造具有地域特色的绿色建筑项目。开展绿色建筑技术研发与应用,为生态保护、人居环境改善、文化传承作出卓越贡献。2024年,公司承接昆明草海片区保障性住房、巫家坝片区和西坝片区城中村改造、滇池度假区沿岸乡村人居环境整治提升等项目,有效实现协调发展。

案例 绿水青山展新貌,滇池绿道生态兴

滇池绿道作为昆明市“十四五”期间十大重点工程之一,承载着习近平总书记对滇池保护治理的殷切嘱托,也是积极落实总书记“两山”理论的生动实践。集团牢记习近平总书记殷切嘱托,积极承担滇池绿道项目勘察设计工作,坚持以“固化岸线、以道守界、恢复生态、还湖于民”为建设原则,通过湖滨湿地与滇池绿道的建设,优化城湖关系,保护滇池岸线,形成物理屏障,促进滇池生态系统的恢复和保护,减少环境污染和生态破坏,创建生态治理、生物治理与工程治理相结合的协同治理新模式。

集团独立承担先期启动的环草海、海埂公园至三个半岛先行示范段37.1公里规划设计工作,作为联合体单位承担了滇池绿道外海段(一期)71.9公里建设项目中的道路工程设计工作。依托滇池绿道串联滇池沿线湿地及景区景点,打破原有空间格局,形成湖滨城市带状会客厅,为民众提供多样化休闲空间。同时积极推动滇池水域治理,恢复湖滨岸线生态空间,让市民共享滇池治理成果,做到“还湖于民”。此外,对滇池绿道及沿线湿地、公园绿化用地进行生态修补、绿化美化,按照“绿美昆明、先绿再美”的总体建设思路,建设云南最美风景线,绘就滇池绿道建设美丽篇章。



▲ 滇池东风坝七孔桥



▲ 滇池绿道



▲ 星河桥



▲ 集团同德星河嘉园南地块项目成功获批绿色建筑二星级标识,该项目是自《绿色建筑评价标准》GB/T 50378 发布实施以来,云南省首批星级绿色建筑获奖项目。



▲ 集团开展建筑节能及绿色建筑设计与施工图审查培训,提升相关专业设计和审图人员在建筑节能及绿色建筑设计领域的技术能力和质量把控水平。

环境友好,助力生态修复

集团主动投身生态修复治理与生物多样性保护, 凭借专业的设计能力、丰富的行业经验与先进的技术手段, 为守护绿水青山、维护生态平衡作出贡献。

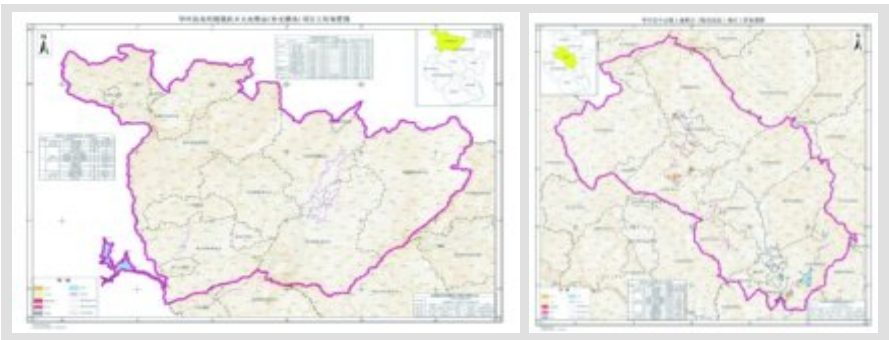


生态修复治理

主动担负环境保护责任, 重视生态环境修复与治理, 以系统化、科学化综合治理方案推动生态系统全面优化与提升。通过植被重建、水土保持、生物多样性等多元化生态修复措施, 采用先进生态工程技术实施精准治理, 有效恢复区域生态功能, 提升生态系统自我修复能力和稳定性, 形成生态效益、经济效益和社会效益良性循环发展格局。

案例 矿山生态修复, 呵护生态环境

随着我国经济的快速发展, 矿产资源大规模开发在保障能源与原材料供应的同时, 也给生态环境带来了压力和挑战。矿山开采活动引发的地质灾害隐患、土地资源破坏、植被损毁、水土流失等问题日益突出, 严重影响区域生态平衡和居民生活质量。集团积极参与矿山生态修复, 勘察院承接《墨江县昌益矿业有限责任公司墨江金矿土地复垦实施方案、施工(一期工程)总承包》, 有效促进植被恢复, 创造显著环境成效。墨江金矿土地复垦项目是集团在矿山生态修复和施工总承包领域的首个项目, 标志着在“以设计咨询为引领, 以技术人才为支撑, 以管理统筹为推动”的工程项目运营模式上实现重大突破。2024年7月底, 该项目顺利通过墨江县自然资源局等相关部门组织的阶段验收。



集团工程投资有限公司深入开展市场调研和客户需求分析, 中标华坪县土地整理项目和华坪县历史遗留矿山生态修复项目(可行性研究报告编制)。通过实施项目, 将进一步巩固丽江市华坪县在生态环境治理成果。

守护生态安全

生物多样性作为地球生命支持系统的核心支柱, 不仅为人类提供清洁水源、食物供给、气候调节等基础生态服务, 更是维持生态系统稳定性、提升生态承载力、优化生态系统服务功能的关键要素。集团深刻认识到生物多样性保护对全球可持续发展的重要意义, 积极践行生物多样性发展理念, 通过建立生态廊道、打造生态驳岸等措施, 提升区域生物多样性水平。

案例 筑牢云南生态安全屏障, 推动生态保护红线智能化监管

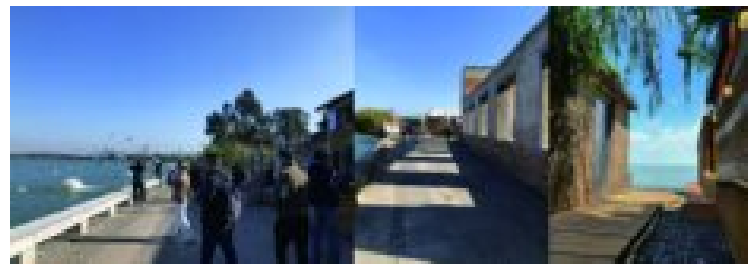
集团积极响应国家生态文明建设战略和云南省“生态优先、绿色发展”导向, 聚焦生态保护红线这一国家生态安全的底线和生命线, 创新性地运用大数据、空天遥感、地理信息系统(GIS)等前沿技术, 研发并实施“云南省生态保护红线监测与保护成效系统平台”。

该平台通过依托多源权威数据底座, 对全省生态保护红线范围内人类活动、生态状况变化的动态感知、精准识别、综合评估和智能预警, 显著提高红线监管的效率、精度和科学性, 有效遏制破坏生态环境的行为, 优化保护成效评估体系, 并为区域生态格局的未来推演和适应性管理提供了智慧决策支持, 有力推动了云南生态保护从传统模式向数字化、智能化转型。



案例 坚守“生态保护”与“历史文化保护”两道红线, 助力海晏村焕新升级

海晏村地处昆明市滇池国家旅游度假区大渔街道西南岸, 比邻呈贡新城, 交通便利, 是昆明滇池流域传统渔村文化的典型代表, 自然环境绝美, 人文风貌厚重。为更好地保护自然环境和人文环境, 集团发挥设计专业优势, 通过持续优化排水系统设计、开展集中整治和景观提升、科学规划村落格局与建筑风貌, 让海晏村环境风貌得到良好保护的同时, 实现了村庄人居环境大幅提升, 人与自然协调发展, 并让村民充分享受发展红利的综合目标。



◀ 全线打通并提升景观后的滇池岸线

绿色运营, 倡导低碳生活

集团倡导节约用水、节约用电、节约用餐、绿色出行、绿色办公、绿色发展, 积极开展环保培训, 杜绝和抵制各种浪费能源资源行为, 营造良好的低碳氛围。

坚持绿色办公

积极践行绿色低碳办公理念, 推动信息系统建设和电子设备升级改造, 倡导无纸化办公, 强化废旧办公用品回收利用, 纸张双面使用, 减少一次性签字笔使用, 减少使用一次性塑料袋, 降低企业管理过程中的能源和资源消耗。

2024年, 集团绿色办公行动举措

节约用电: 办公区域更换节能灯具; 无人办公超 30 分钟关闭电脑、显示器及其他电器电源; 倡导电梯低层步行, 减少电梯电耗;

节约用水: 更换节水型水龙头和马桶, 定期检查水管、水龙头杜绝跑冒滴漏; 设置废水回收桶, 废水用于浇花或清洁, 禁止长流水;

节约用纸: 优先使用电子文档、云协作工具(如企业微信、钉钉)传递信息, 减少纸质文件打印; 打印倡导双面打印, 非正式文件采用废纸背面二次利用; 完善协同系统, 减少纸质签批; 建立企业级电子档案库, 图纸、合同、报告等文件电子化归档, 替代纸质档案存储。



▲节约用电



▲节约用水



▲垃圾分类



▲集团数字档案管理系统, 文件电子化归档, 替代纸质档案存储。





设计向美, 和合共生展担当

省设计院集团用心守护员工权益, 完善机制、畅通渠道, 激发队伍活力; 坚守质量生命线, 建立全流程管控, 打造精品工程; 深化开放合作, 协同创新、资源共享, 实现互利共赢; 发挥专业优势, 助力乡村发展; 投身公益事业, 传递社会温暖, 实现发展成果与社会共享。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



以人为本，打造幸福职场

集团坚持以人为本价值理念，切实保障员工合法权益，关注员工成长与发展，丰富员工业余生活，重视困难员工慰问帮扶，努力营造一个平等公正、健康和谐、轻松愉悦的工作氛围。

保障员工权益

坚守合法用工底线，坚持平等规范雇佣，完善薪酬福利体系和民主管理机制，全方位维护好、保护好、保障好职工切身利益。

◆ 平等多元雇佣

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规，秉持公平、公开、公正原则招聘员工。平等对待不同民族、性别和文化背景员工，避免用工歧视，杜绝雇佣童工，禁止强迫劳动、反对性骚扰等行为发生，构建健康和谐的劳动关系。

◆ 完善薪酬福利

推进薪酬体系改革，修订完善《云南省设计院集团有限公司下属企业负责人薪酬管理办法》，健全完善制度体系。严格按照国家薪酬福利政策要求，紧密结合市场动态变化，结合生产经营实际情况，依法保障全体员工享有“五险一金”，并购买医疗补充保险(住院险)，为全体员工提供年休假、婚假、产假、探亲假、丧假、护理假、育儿假等法定节假日，保障员工福利需求。此外，集团切实做好农民工工资支付工作、全面落实工资支付保障制度、维护广大农民工合法权益。

◆ 推动民主管理

持续完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，制定《云南省设计院集团有限公司民主管理规定》，定期召开职工代表大会，畅通员工沟通渠道，尊重并保障员工知情权、参与权、表达权、监督权。关注职工诉求，积极组织监督检查小组和职工代表，对职工代表提案落实、职工食堂环境卫生、办公环境及劳动保护等开展监督检查，发现问题并完成整改落实。



▲ 3月18日至19日，集团召开二届一次职工代表大会暨工会二届一次会员代表大会。



▲ 7月8日，集团工会开展职工代表大会提案落实情况民主监督检查，切实提升企业民主监督工作实效，推动职工代表提案办理工作落实。

2024年集团

员工总人数1511人

促进员工成长

人才为兴邦之本，人才乃成事之基。集团坚持把人才工作摆在重要位置，畅通员工发展通道，为员工提供更好发展的平台。

◆ 培育优秀人才

高度重视人才培养工作，发布《2024年人才工作计划》，促进人才培养工作落实到位。从减隔震、数字创新、地域建筑文化、岩土设计等方向将人才培养、专业特色创建相结合，着力培养打造“专精特新”专业人才队伍。注重青年人才培养，开展“闪光如你 跟班学习100天”专项行动，通过选派优秀员工到上级单位、分支机构、内设机构进行跟班学习，切实提升青年人才的专业技能。组织申报各类人才项目，开展各类技能竞赛，调动职工学习技能、钻研技能的热情，提升职业技能水平。持续打造“云设杯”技能竞赛品牌，通过竞赛激发人才创新热情，为人才发展注入发展活力，筑牢企业高质量发展坚实基础。

案例 开展“云设杯”技能竞赛，提升职工技能

职工技能竞赛是激发广大职工学习热情、提升技能素质、促进岗位成才的重要举措，对于青年优秀技能人才脱颖而出，增强企业核心竞争力以及推动企业高质量发展具有重大意义。集团开展第四届“云设杯”技能竞赛，本次竞赛以“打造现代化企业食堂”为主题，目标群体面向给排水、暖通、电气及建筑专业的设计师，通过瞄准既有建筑改造方向，钻研机电绿色低碳节能技术，点燃职工创新热情，促进跨专业的技术交流与合作，提升设计团队的协作精神和解决实际问题的能力。12月9日，集团召开第四届“云设杯”技能竞赛专家评审(终评)会，评选出优秀作品并予以表彰。



▲ 集团职工在云南省第二十一届职工职业技能大赛监理工程师技能竞赛中表现优异，荣获云南省监理工程师技术能手称号。

◆ 重视员工培训

始终关注员工能力提升, 科学规划培训内容、创新培训形式, 开展干部业务培训、新员工入职培训、全过程工程咨询业务培训、地基基础设计要点技术培训等多层次、多领域、多形式的活动, 赋能员工成长成才。2024 年, 集团培训员工 11133 人次。



▲ 集团组织开展“新形势下综合咨询创新模式与价值探讨”技术培训, 提升全过程工程咨询相关业务人员专业素养和实践能力。



▲ 集团组织干部工作业务培训, 增强干部工作骨干业务能力。



▲ 集团开展 2024 年新员工入职培训, 助力新员工转变角色、融入集体。



▲ 集团开展总包系统操作实务培训和全过程工程咨询管理办法培训, 推进工程总承包业务和全过程工程咨询业务高质量发展。

◆ 畅通职业通道

优化员工晋升渠道, 拓宽员工发展空间, 给予员工更多更好发展机会。实行与职务职级挂钩工资体系, 持续完善职称评审机制, 助力员工成长与公司发展同频共振。2024 年, 集团职称评审工作圆满完成。

丰富员工生活

集团强调“勤奋努力工作 健康快乐生活”理念, 通过职工运动会、羽毛球联谊赛、足球赛、“三八”国际妇女节女职工活动、“小小设计师”亲子活动等形式多样的文体活动, 丰富充实员工业余文化生活。



▲ 7 月 11 日, 集团第九届职工足球赛决赛举行。本届足球赛为职工搭建了强健体魄、愉悦身心、互相学习、丰富生活的平台, 有效丰富员工文化生活。



▲ 1 月 31 日至 2 月 1 日, 集团举办 2024 年春节职工趣味运动会。



▲ 4 月 29 日, 集团组织开展五四青年节健步走活动。

案例 巧手造趣, 智绘生活——举办三八妇女节员工活动

3月8日, 为庆祝“三八”国际妇女节, 营造良好的节日文化氛围, 加强企业建设, 丰富女职工文化生活, 集团开展女职工素质提升活动。活动以手工创作为主题, 设置了多个富有创意和趣味性的手工项目, 让女职工体验到手工创作乐趣, 帮助女职工释放身心压力、愉悦心情, 增强幸福感、获得感及归属感。



关注职业健康

集团持续贯彻以人为本价值理念, 注重关注员工身心健康, 持续优化职业生活环境, 并积极开展职业健康活动培训, 为员工健康保驾护航。



▲ 10月25日至12月27日, 集团工会组织职工参加八段锦培训。



▲ 10月28日, 集团邀请专家为职工讲授心理健康讲座, 围绕如何进行有效的情绪管理和压力调适, 帮助职工增强心理调控能力。

防患未然, 深化安全生产

安全是企业发展的永恒主题。集团坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神, 建立健全安全生产管理体系, 强化安全隐患排查, 组织开展安全生产宣贯活动, 不断提升安全管理水平。2024年, 集团未发生重大安全责任事故、火灾事故、重伤及以上事故。

加强安全管理

成立安全环保委员会, 下设安全环保管理办公室, 健全职责分工, 形成责任明晰、协同高效的安全生产责任体系。制定《云南省设计院集团有限公司安全生产治本攻坚三年行动方案(2024—2026年)》, 围绕深化体系建设、强基固本、全面提升三大重点, 明确任务及分工。修订《集团安全环保生产突发性事件应急预案(综合预案、专项预案)》, 做到安全生产、消防安全、环境保护有制度可依。2024年, 集团层层压实责任, 做到责任全覆盖, 完成与下属企业、各机构《2024年度安全生产、消防安全及环境保护责任书》签订工作。



▲ 集团顺利完成2024年度质量、环境和职业健康安全管理体系外部审核。



开展隐患排查

构建多部门协同监督有效机制，强化安全隐患检查，严格落实整改责任，提升安全风险防控能力。结合安全生产吹哨人制度，开展“事故隐患随手拍”专项行动，提高全员安全责任意识。组织安全生产事故应急演练，提高应急救援知识及应急救援实战能力。围绕重点领域和关键环节，开展“春节前全面排查整治突出消防安全风险隐患”“安全生产治本攻坚三年行动”“云南省消防安全集中除患攻坚大整治行动”等专项行动。2024年，集团安全隐患整改率100%。



2月7日，新春佳节到来之际，集团领导率队到集团办公楼各单位、部门开展春节前安全生产检查。



9月29日，集团领导率队对办公大楼开展国庆节前安全生产检查。

安全宣贯培训

强化警示教育，通过典型安全案例回顾、观看安全教育片，传递安全生产知识与理念，持续提升职工安全生产责任意识。加强安全理论学习，发放《深入学习贯彻习近平关于应急管理的重要论述》学习资料，针对《重大事故隐患判定准则》《云南省安全生产事故应急办法》等关键内容进行深入解读与学习，强化职工在安全生产方面的理论基础。强化警示教育，通过典型安全案例回顾、观看安全教育片，传递安全生产知识与理念，持续提升职工安全生产责任意识。



5月30日，集团召开2024年“安全生产月”启动会，并开展了2024年消防疏散逃生应急演练活动，提升员工安全意识、突发事件处置能力。

守护信息安全

提高安全意识，构建严谨的信息安全审查和处理机制，确保信息系统安全稳定运行。完成《2024年网络与信息安全责任书》签订，明确各单位（部门）网络与信息安全年度工作任务，逐级压实管理责任。重视网络和数据安全自检自查，开展业务系统网络安全等级保护工作，及时进行非法连接访问限制强化网络安全风险预警处置，实现早发现、早干预、早处理。围绕防钓鱼邮件、病毒攻击防范、数据隐私保护等关键领域，开展网络安全宣传教育，提升全员信息保护意识，营造全员共建、协同防御的网络安全文化氛围。



注重品质, 设计至臻精品

质量是企业赖以生存与持续发展的核心驱动力。集团坚持“科学管理、质量第一、诚信服务”的质量方针,健全质量管理,深化客户服务,以至臻匠心打造精品工程。

健全质量管理

持续完善质量管理,构建科学完备、切实可行的质量管理体系,制定《云南省设计院集团有限公司深化质量提升三年行动方案(2023—2025年)》《云南省设计院集团有限公司质量管理手册》,为质量管理提供明确指引。强化过程性全流程质量管控,制定质量管理目标,开展质量积分考核,质量抽查核查,工程回访检查等方式,有效提升质量管理水平。2024年,集团未发生工程质量事故。

集团质量管理过程性管控举措	
健全质量评定	制定年度管理目标,开展质量积分考核,强化岗位技术管理,筑牢质量底线。
质量抽查核查	定期开展质量抽查、核查,跟踪项目全过程关键环节质量。
工程回访调查	重视第三方审核意见,开展工程回访和顾客满意度回访调查,提高服务质量。
加强质量改进	组织召开技术质量工作会,开展质量月活动,提升全员质量意识和质量管理水平。

完善客户服务

注重产品交付与服务,产品交付后,通过现场查看、与建设方座谈、发放回访记录表等方式,全面了解工程项目在建设过程中存在的问题、客户满意度及改进意见,并及时就发现问题进行整改,保障工程项目高质量交付使用。注重客户数据安全和隐私保护,严格按照规定对客户资料进行管理和适用,避免泄露客户隐私事件发生,2024年,集团设计水平、图纸质量、生产进度、服务质量的顾客满意率为99.32%,达到顾客满意率不低于95%的质量目标要求。

精诚合作, 携手互利共赢

开放引领发展, 合作共赢未来。集团深化交流互信, 建立长效沟通机制, 构筑资源共享平台, 积极拓展海外市场, 发挥产业优势, 实现优势互补、资源共享。

深化战略合作

深化政企协同创新, 推进企企深化联动, 促进校企融合共进, 构建多元合作新格局, 推动深度交流与互鉴, 实现彼此赋能、共同发展。



▲ 3月5日, 集团与重庆建工集团开展交流座谈, 双方就深化合作关系、实现共赢发展达成共识。



▲ 集团与海南大学教授一行开展交流座谈, 双方就人工智能和超级计算在建筑、市政及岩土工程方面的应用展开深入交流。



▲ 5月21日, 集团与洱源县人民政府举行战略合作协议签约仪式, 双方围绕洱源县优越资源和发展实际展开深度合作, 政企携手, 共绘发展新图景。



▲ 11月14日, 集团与中国能源建设股份有限公司西南区域总部签署战略合作协议。



▲ 12月13日, 集团与中国城市发展规划设计咨询有限公司就深化合作、实现共赢发展开展座谈交流, 并签署战略合作协议。

助力行业发展

立足传统勘察设计主业, 专注提升服务质量与技术水平, 积极开展行业交流, 与同行企业、科研院所深化合作, 开展课题研究、标准制定, 促进行业全产业链协同发展, 为行业可持续发展贡献力量。



▲ 云南省“给排水系统高质量发展助力好房子标准”学术交流会在集团召开, 会议探讨了绿色低碳及信息化技术对建筑水系统、新能源、智慧化及海绵城市建设的推动作用, 深化了集团与西南区域给排水行业的技术合作。

打造责任链条

集团坚持阳光采购、责任采购, 构建公平规范的采购体系。严格供应商管理, 强化质量管控与诚信评估, 推动供应链绿色转型, 实现资源高效配置与良性循环。

◆ 践行责任采购

制定《云南省设计院集团有限公司采购管理办法》, 对各类业务采购过程进行监督管理。严格执行《云南省设计院集团有限公司投标管理办法》, 完善信息化管理功能与流程, 开展集团公司招标投标从业资格证继续教育工作及培训工作, 确保采购过程透明高效, 有效防范和化解招投标风险。

◆ 严格供应商管理

将供应商管理作为企业健康发展的重要保障, 完善管理机制, 提升管理水平, 营造一个互利共赢的供应链生态。针对供应商在入库、招标、采购以及合同履行等关键环节中可能出现的违反规定、弄虚作假等行为, 集团制定《云南省设计院集团有限公司供应商黑名单管理办法》, 明确供应商违约失信行为的惩戒标准, 防范供应商弄虚作假、履约能力不足等风险。

2024年
集团勇拓海外市场

布局海外市场

立足“面向南亚东南亚以创意设计、技术服务带动产业输出的行业排头兵”战略定位，充分发扬技术优势、资源优势和区位优势，主动融入和服务“一带一路”和“辐射中心”建设，积极拓展南亚东南亚、中东、非洲和东欧等海外市场，统筹推进中老铁路沿线经济带、云南省援助老挝“小而美”等境外项目，加快“走出去”发展步伐，促进海外市场发展。

积极参与澜湄合作，推进滇緬、滇柬、滇老、滇越等双边合作，逐步探索非洲、中亚等海外市场；

深度参与柬埔寨首都城市扩容建设、越南 VNT19 造纸厂、老挝赛色塔磨万联动产业园等项目，顺利签署柬埔寨首都城市扩容建设项目物流园区可行性研究咨询和越南 VNT19 造纸厂技术咨询合同；

积极与罗马尼亚、阿曼苏丹国、缅甸、乌兹别克斯坦、哈萨克斯坦、赞比亚、贝宁、几内亚等国对接光伏发电、医院建设、城市规划建设、农牧经济合作园区、标准体系建设等各类项目，推动项目落地实施。

◆ 强化境外项目队伍建设

重视海外项目人才培养，组织开展“国际工程项目管理能力提升培训”，“国际工程项目合同核心风险点及国际 EPC 项目全生命周期管理案例精讲、典型新能源项目案例分析”以及“全险种融合服务企业海外投资新方向”等系列培训，提升项目经理在海外市场开发、商务管理与风险防范等能力，强化各机构项目管理团队专业化素养。组织海外职能人员参加“对外投资合作业务培训会”与“对外援助管理相关法律培训”，提升管理人员能力。



▲ 集团积极融入“一带一路”建设，组织技术团队赴柬埔寨王国首都金边开展城市扩容建设项目实地勘察测绘工作。

◆ 开展对外项目交流研讨

促进澜湄六国工程组织彼此间学术交流协作，推动沿岸各国工程师展开深度相互学习与经验借鉴。派出专家参与 2024 澜湄工程师论坛、中缅工程师交流座谈会等学术会议，聚焦工程技术热点与发展趋势与国外工程师进行深入研讨。派出代表参与“2024 中国(云南)—越南贸易投资政策与机遇对话会”，在“云南—老挝北部合作工作组第十四次会议”推介集团具有代表性的经典海外项目，重点推介集团海外经典项目，展示技术实力与管理能力。



▲ 集团领导率调研组赴磨憨，就集团在磨憨开展人才支持和当地承揽的一系列工程项目进行项目回访及技术交流。



▲ 几内亚共和国多部委联合考察团到集团进行考察交流，双方围绕标准体系建设和工程建设展开深入交流与合作，积极拓展合作领域，谱写集团开拓海外市场的新篇章。



注重品质,设计至臻精品

质量是企业赖以生存与持续发展的核心驱动力。集团坚持“科学管理、质量第一、诚信服务”的质量方针,健全质量管理,深化客户服务,以至臻匠心打造精品工程。

健全质量管理

持续完善质量管理,构建科学完备、切实可行的质量管理体系,制定《云南省设计院集团有限公司深化质量提升三年行动方案(2023—2025年)》《云南省设计院集团有限公司质量管理手册》,为质量管理提供明确指引。强化过程性全流程质量管控,制定质量管理目标,开展质量积分考核,质量抽查核查,工程回访检查等方式,有效提升质量管理水平。2024年,集团未发生工程质量事故。

集团质量管理过程性管控举措	
健全质量评定	制定年度管理目标,开展质量积分考核,强化岗位技术管理,筑牢质量底线。
质量抽查核查	定期开展质量抽查、核查,跟踪项目全过程关键环节质量。
工程回访调查	重视第三方审核意见,开展工程回访和顾客满意度回访调查,提高服务质量。
加强质量改进	组织召开技术质量工作会,开展质量月活动,提升全员质量意识和质量管理水平。

完善客户服务

注重产品交付与服务,产品交付后,通过现场查看、与建设方座谈、发放回访记录表等方式,全面了解工程项目在建设过程中存在的问题、客户满意度及改进意见,并及时就发现问题进行整改,保障工程项目高质量交付使用。注重客户数据安全和隐私保护,严格按照规定对客户资料进行管理和适用,避免泄露客户隐私事件发生,2024年,集团设计水平、图纸质量、生产进度、服务质量的顾客满意率为99.32%,达到顾客满意率不低于95%的质量目标要求。

善作善为, 倾情奉献社会

集团坚持发展成果与社会共享, 持续助力乡村振兴, 开展志愿服务活动, 支持参与公益行动, 用实际行动传递温暖爱心, 尽显国有企业责任担当。



助力乡村振兴

认真贯彻落实省委关于巩固脱贫攻坚推进乡村振兴的工作要求, 锚定建设农业强国目标, 统筹推进农村“五位一体”总体布局, 聚焦乡村产业、人才、文化、生态、组织“五个振兴”协同发力, 强化科技创新与制度创新“双轮驱动”, 着力提升乡村发展、建设、治理水平, 加快农业农村现代化步伐, 切实推动农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足。

◆ 凝聚合力, 共建组织振兴

选派政治素质好、工作作风实、业务能力强的青年骨干开展乡村振兴工作, 携手共建组织振兴。深入思想政策理论学习, 驻村工作队员定期深入村组、农家、院坝开展政策解读、党的思路理论宣讲, 筑牢思想根基。联建共建强化基层党组织建设, 通过专项经费下发、日常工作指导等方式, 提升基层党组织发展活力。



◀ 9月18日至20日, 集团领导率队前往香格里拉市五境乡霞珠村开展2024年度巩固脱贫攻坚推进乡村振兴回访及调研。



◀ 11月4日至6日, 集团领导率队前往丽江、迪庆、大理等地开展项目调研和乡村振兴回访工作。

◆ 产业扶持, 推动产业振兴

产业振兴是乡村振兴的物质基础, 是推进乡村发展的关键引擎。集团充分发挥技术优势, 结合当地区位优势, 发展过境美食经济, 带动地区经济发展。重视消费帮扶, 通过农副产品消费帮扶产销对接、鼓励职工“以购代捐”“以买代帮”等方式, 支持消费帮扶助力乡村振兴。

2024年集团采购38万余元香格里拉市农副产品, 用于开展职工节日慰问



▲ 6月5日, 集团通过“832脱贫地区农副产品网络销售平台”和五境乡霞珠村采购相结合的方式, 开展消费帮扶行动, 助力乡村振兴, 带动村民增收。

案例 中标德宏州梁河县葫芦丝小镇产业融合暨乡村振兴示范项目(一期)

集团中标德宏州梁河县葫芦丝小镇产业融合暨乡村振兴示范项目(一期), 该项目中标是集团积极响应国家号召, 持续深耕乡村振兴、产业振兴领域又一实践。项目建设内容包括葫芦丝传承中心9栋建筑、健康步道、傣韵村寨提升改造(帮盖村)、生态停车场、游客服务中心内装修等。

设计充分考虑傣族民居建筑特色与亮点, 通过充分结合场地特征, 形成建筑内外交相呼应、人与自然和谐共生的建筑空间形态。项目建成后, 将有效促进葫芦丝非遗地域文化品牌建设和勐养镇温泉资源的开发推介, 助力梁河县勐养镇打造成为集休闲旅游、美丽乡村、葫芦丝非遗文化等为一体的宜居康养胜地, 为当地带来良好的经济效益及社会效益。



案例 设计赋能云南特色产业发展

云南南华国际野生菌交易中心项目是集团近年来承接的一个高标准、新概念、标志性的重点特色产业园区项目，通过专业系统设计服务，为摸索设计赋能特色产业新质生产力提升之路做出有益尝试。集团发挥“设计为产业赋能”专业优势，通过全面调研，充分挖掘当地丰富且优质的野生菌资源潜力，提出地标化、产业化、特色化、精品化和艺术化为一体的产业集群全新设计理念，创造性提出“美丽南华、野菌飘香，奢雅菌乡、世界共享”设计立意，彰显了南华野生菌产业独特魅力。该项目以科学系统规划设计，促进产城互动、三产融合、助力乡村振兴，打造具有标杆效应的区域特色产业园区。



◆ 培训教育, 帮扶人才振兴

积极发展壮大村集体经济，注重培养当地技术农户，引导村民发展乡村旅游、休闲农业、电子商务等新产业新业态。深入挖掘民间传统艺人、工匠等宝贵资源，传承和弘扬优秀传统文化技艺。开展乡村家政技能培训、烹饪技能培训等各类实用技能培训活动，提升村民就业技能，拓宽就业渠道。

◆ 文旅融合, 弘扬文化振兴

加大对当地产业发展、民族文化特色、乡村过境旅游帮扶力度，推动藏香猪、中药材等产业发展，推动以“俄仲花”节为代表的民族文化发展，促进民族团结示范区建设。依托宣传平台，对香格里拉、五境乡巩固拓展脱贫攻坚成果宣传，推进地理标志“茸巴书安”品牌建设、电商综合服务体系建设，延伸产业价值。



案例 采用EPCOM合作模式, 助力云南首个携程度假农庄项目落地澜沧

澜沧县老达保携程度假农庄项目是集团与上海携程集团采用 EPCOM 合作模式（项目定位—规划设计—施工建设—运营管理—市场推广）共同建设的重点文旅项目，也是云南首个携程度假农庄项目。集团积极协调资源，汇集专业力量谋划，助力澜沧县深化联农带农机制，建成一座现代化度假胜地，成为东西协作助力乡村振兴的典范。该文旅项目在村组支持下高效落地，实现了酒井乡各村整体增收，并推动了澜沧乡村旅游产业提档升级。



案例 保山智慧农文旅新质三产融合发展实验示范区建设规划

潞江坝地处“西南丝绸之路”咽喉要道，是云南高原特色现代农业示范窗口，更是中国咖啡产业升级的“关键一子”，针对产业长期存在的“低端锁定”困境，集团紧扣云南省建设世界一流“绿色食品品牌”战略，以“咖旅融合”为核心抓手，统筹咖啡种植、精深加工、文化体验与旅游消费全链条，推动“原料经济”向“价值经济”跨越。通过构建“农业+科技+文旅”新质三产融合生态圈，助力潞江坝实现从传统种植基地向世界级咖啡文化体验目的地的蝶变，为边疆民族地区乡村振兴提供可复制的“保山路径”。



◆ 绿色设计,帮扶生态振兴

充分发挥专业技术优势,为五境乡量身定制农旅融合促增收建设项目方案,推动乡村生态宜居发展。通过完善方案设计,打造可复制推广的田园综合体发展模式。免费为乡村提供人居环境提升设计方案,并持续跟进项目实施效果。选派规划领域专家,针对水电站建设移民搬迁工作,为五境乡提供专业咨询和决策建议,确保搬迁安置工作科学有序推进。

案例 聚焦农旅产业链绘制振兴图,助力现代绿色产业发展

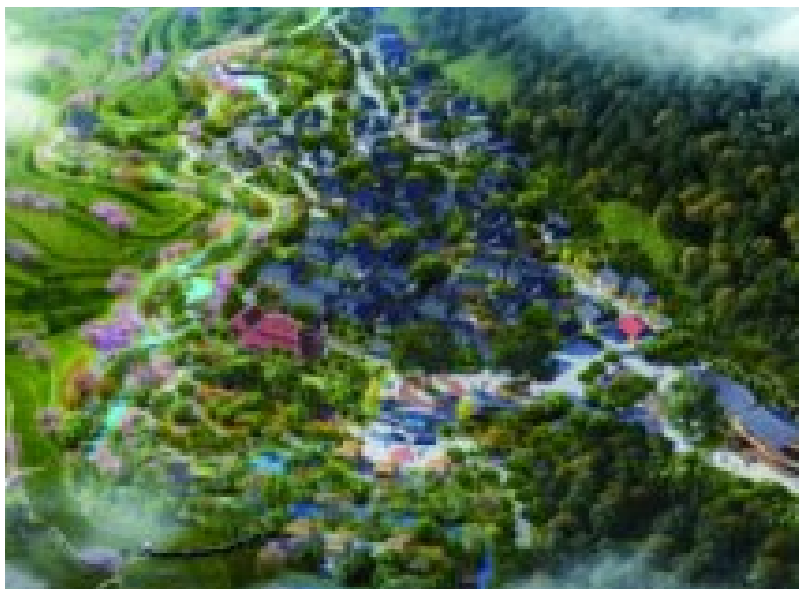
近年来,集团城乡规划与生态环境设计研究院立足乡村发展实际、依托乡村资源禀赋,深入研究乡村特色优势,为云南现代农业、乡村产业绘制出一幅幅“设计图”和“施工图”。云南高原特色农业资源多样,比较优势明显,发展前景广阔。近年来,集团城乡规划与生态环境设计研究院立足乡村发展实际、依托乡村资源禀赋,深入研究乡村特色优势,引入“投资+运营”“融资+融智”模式,以绿色设计助力现代绿色产业发展,推动乡村振兴。

案例 助力现代化边境小康村建设,边境幸福村迸发新活力

近年来,集团积极参与云南省“干部规划家乡行动”和现代化边境幸福村建设,为孟连傣族拉祜族佤族自治县允软村和陇海村实施村庄规划,打造富边样板、稳边示范、守边屏障,为构建云南省强边固边富边的新格局贡献力量。

◆ 允软村:绘就睦邻友好的稳边新画卷

坐落在孟连县芒信镇芒信村的允软村,是一个山水环绕的傣族村落,但地理位置偏远发展相对落后。允软村规划改造重点在对道路、环境、景观、建筑和相关附属配套进行整体提升,将傣族风情民俗与村庄特色资源充分融合,打造农旅型与民俗文化特色型相互融合的乡村旅游。形成“山水田村、恬静傣家、祥和睦邻、朴影芳花”的“睦邻友好型”边境幸福村,村容村貌焕然一新。



◆ 陇海村:解锁边贸繁荣“幸福密码”

陇海村以傣族为主,混居汉族,与孟连边境经济合作区毗邻,与勐阿口岸勐马通道相通,区位优势良好。设计规划以村落现状为载体,充分利用口岸资源优势,大力发展商贸服务及乡村旅游,打造边民互市示范窗口。陇海村规划一是延续村落文脉,还原傣家民俗,二是置入多元业态,激发陇海潜力,形成“国门之窗、时尚多元、边贸繁华、休闲傣院”的“边贸助推型”示范幸福村。



志愿公益活动

弘扬奉献精神,集团积极组织员工参加“凝聚五福力量 点燃志愿星光”学雷锋志愿服务活动、“规划设计师进社区”活动、“99公益日·助力云岭见义勇为”募捐活动,诠释企业温度,为构建和谐美好社会贡献力量。



▲3月4日,集团组织志愿者参加广福社区“大党委”“凝聚五福力量 点燃志愿星光”学雷锋志愿服务活动,给老人们送上生活必需品,弘扬雷锋志愿精神,传递社会正能量。

社会责任管理

(一) 责任愿景

作为云南勘察设计行业领军企业，省设计院集团秉持“打造西部一流、国内先进、具有国际竞争力的设计企业”发展愿景，在推动高质量可持续发展的进程中，统筹把握经济效益、社会责任与生态保护的内在联系，将践行社会责任（ESG）转化为企业发展的内生动力，为区域经济社会绿色转型和高质量发展作出贡献。

(二) 责任战略

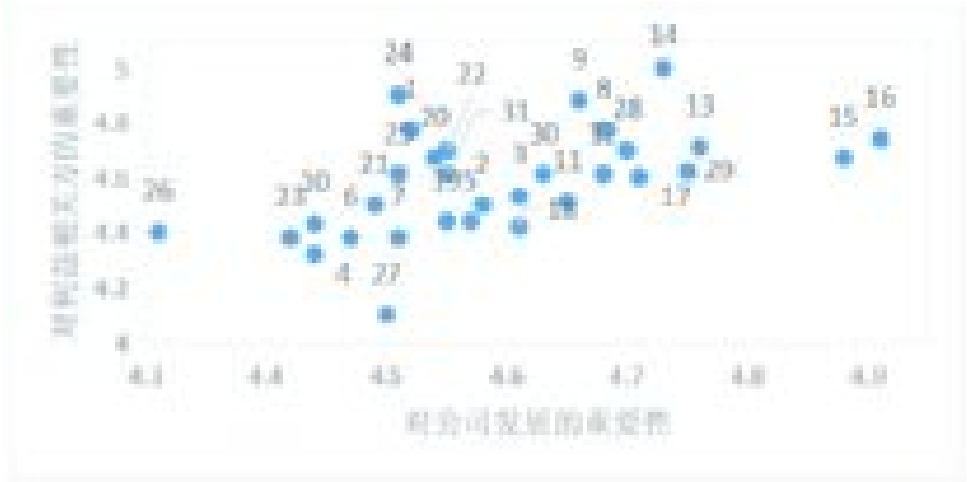
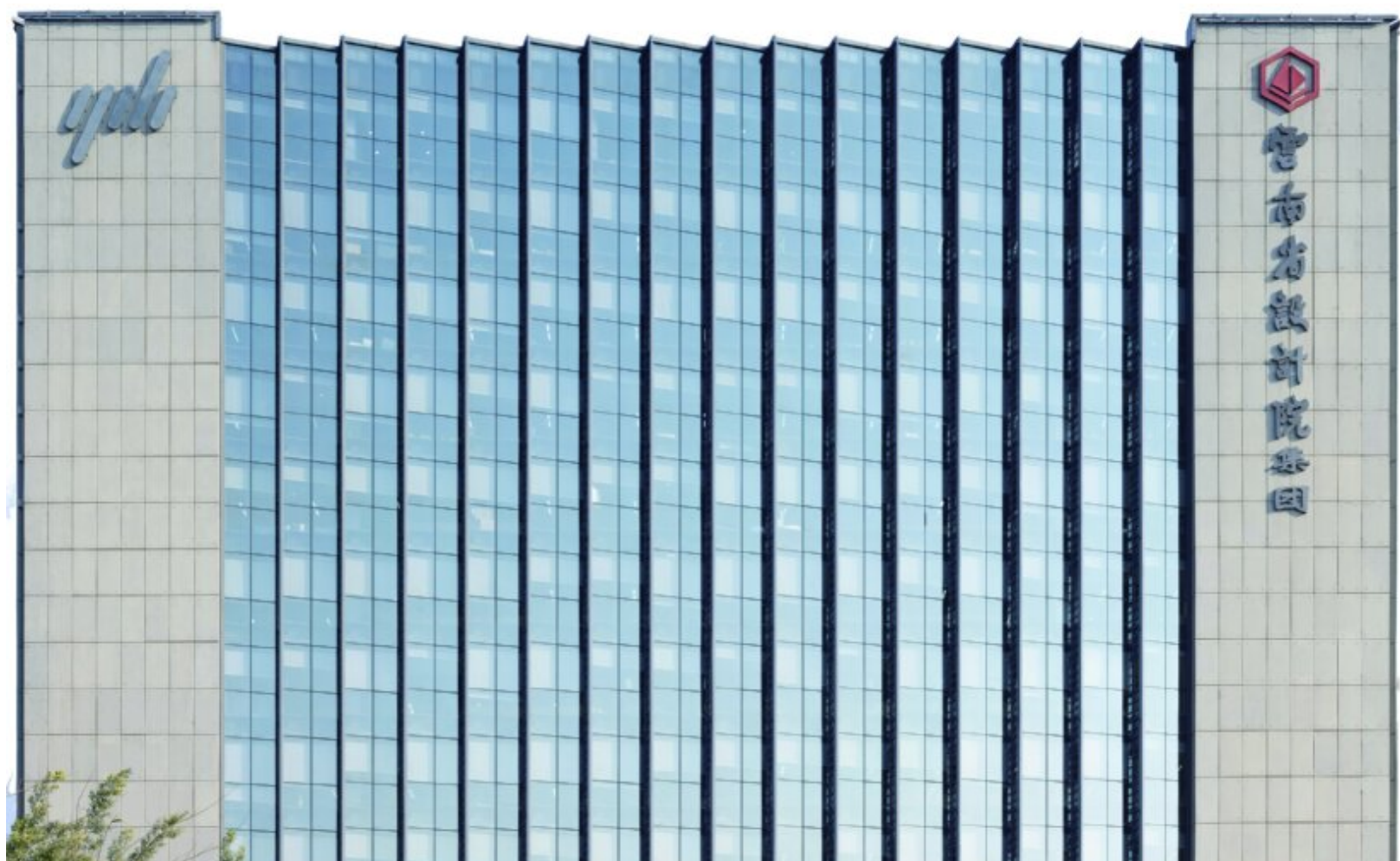
省设计院集团将社会责任（ESG）发展目标深度融入公司战略体系，建立涵盖党的建设、公司治理、改革创新、绿色发展、人力资本、安全管控等多维指标体系，将社会责任（ESG）战略细化为具体管理模块和工作任务。通过分解细化、定期评估，确保社会责任（ESG）战略部署在公司各层级、各业务领域精准传导、全面覆盖并有效实施，切实促进社会责任（ESG）发展目标实现。

(三) 责任组织

省设计院集团严格遵循党中央决策部署及省委省政府、上级党委相关工作要求，以高度的政治责任感和使命感，扎实有序推进社会责任（ESG）工作。董事会办公室充分发挥牵头引领作用，具体承担社会责任（ESG）工作统筹规划、协调推进以及日常管理职能。组织开展社会责任（ESG）培训活动，加强外部交流合作，定期发布年度社会责任（ESG）报告，筑牢社会责任（ESG）坚实基础。

(四) 责任议题

报告期内，为更好地识别 ESG 重要议题，增强报告的针对性和回应性，省设计院集团持续加强实质性议题管理，结合宏观政策及行业政策法规分析、国内外权威 ESG 标准研究、行业优秀报告对标、企业发展战略等，建立重大社会责任议题管理模型，从“对公司发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个方面，识别和筛选出与行业发展密切相关，且具有企业特色的重大 ESG 关键议题，作为 2024 年社会责任（ESG）报告披露的重点。



序号	议题	序号	议题
1	加强环境管理	17	促进职业发展
2	开发绿色建筑	18	重视员工健康
3	践行绿色设计	19	平衡工作生活
4	节约能源资源	20	优化责任链条
5	打造绿色工程	21	拓展国际合作
6	应对气候变化	22	带动行业发展
7	坚持绿色运营	23	参与社区建设
8	服务国家战略	24	助力乡村振兴
9	助建美丽城乡	25	促进民族团结
10	重视科技创新	26	公益慈善活动
11	推动智慧建造	27	强化党建引领
12	保护知识产权	28	优化公司治理
13	重视质量管理	29	全面风险管理
14	保障客户权益	30	强化反腐倡廉
15	坚持平等雇佣	31	利益相关方沟通
16	薪酬福利体系		

责任能力

省设计院集团始终将社会责任能力建设摆在重要位置，积极践行国有企业使命担当。主动融入云南省社会责任建设大局，深度参与云南省国资国企社会责任(ESG)培训会，参加云南省国资国企 2024 社会责任(ESG)可持续发展系列新闻发布会等重要活动,展现出高度的政治觉悟和社会责任感。

2024 年，集团凭借在社会责任领域的突出表现，入选“国有企业社会责任·先锋 100 指数”，荣获第七届北京责任展“责任鲸牛奖——责任雇主奖”，《绿水青山当国计，滇池绿道生态兴》案例入选《云南省国资国企社会责任(ESG)蓝皮书(2024)》。这些荣誉既是对集团社会责任工作的高度肯定，也是集团持续深化社会责任（ESG）实践、履行国企社会责任的生动体现。



▲ 7月8日,集团领导参加云南国资国企 2024 社会责任(ESG)可持续发展系列新闻发布会,并现场回答记者提问。



▲ 荣获第七届北京责任展“责任鲸牛奖——责任雇主奖”



▲ 《绿水青山当国计，滇池绿道生态兴》案例入选《云南省国资国企社会责任(ESG)蓝皮书(2024)》

责任沟通

省设计院集团将与利益相关方沟通作为社会责任(ESG)治理的重要环节，构建起多层次、多维度的利益相关方沟通机制。通过搭建形式多样的内外部沟通平台，持续强化与政府监管部门、员工、客户以及社会公众等各方的交流互动，系统性传播企业社会责任理念。

搭建常态化沟通渠道，精准识别各利益相关方核心诉求，将相关意见有机融入公司战略决策全流程，彰显国有企业负责任、有担当形象。依托官方网站、官方微信公众号和主流权威媒体平台，定期发布社会责任专题报告和履责实践动态，以透明、开放的态度持续提升社会责任信息披露质量,树立负责任企业形象。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府及监管机构	遵纪守法经营 响应国家政策 支持地方发展 带动经济增长 完善公司治理 强化风险管控	诚信合规管理 服务国家战略 创造经济效益 提供就业岗位 重视信息披露 加强合规管理
员工	保障员工权益 助力员工成长 平衡工作生活 员工健康与安全	薪酬福利体系 人才培养机制 职业发展通道 关心关爱员工 落实安全生产
客户	保障客户权益 提升客户满意度 产品与服务创新	坚持诚信经营 优化产品质量 保障服务质量 保护客户隐私 重视研发创新
合作伙伴	落实责任采购 带动行业发展 协同伙伴共赢	坚持阳光采购 深化战略合作 打造负责任供应链 带动上下游产业链发展
社区	积极融入社区 开展志愿活动 帮扶困难群众	服务乡村振兴 参加公益活动 助力社区发展
环境	保护生态环境 合理利用资源 促进节能减排 应对气候变化	宣贯环保理念 强化能源管控 规范碳排放管理 深化绿色办公



未来展望

旧岁已展千重锦, 百尺竿头更向前。展望未来, 省设计院集团将全面贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神和习近平总书记关于国企改革发展的论述, 巩固传统市场, 夯实高质量发展基础; 推进转型升级, 促进新质生产力发展; 实施技术创新, 塑造高质量发展优势; 推动全面深化改革, 增强高质量发展动能; 注重人才培养, 锻造高质量发展生力军; 积极承担责任, 促进发展成果与社会共享, 以实际行动为云南省经济社会发展作出突出贡献!

附录

关键绩效

指标	单位	2022年		2023年		2024年	
资产总额	亿元		28.7		27.77		27.28
净资产	亿元		5.4		5.69		6.08
营业收入	亿元		8.35		8.38		7.86
利润总额	亿元		0.36		0.39		0.41
纳税总额	亿元		0.70		0.58		0.49
资产负债率	%		81.17		79.53		77.73
经济合同履约率	%		94.39		100		95.32
守法合规培训次数	次		7		8		3
反贪腐培训次数	次		60		62		58
与腐败有关的罚款、处罚或和解成本	万元		0		0		0
法律审核率	%		100		100		100
社会责任\ESG专项培训次数	次		1		1		1
社会责任\ESG专项培训参与人数	人次		6		5		5
社会责任\ESG专项培训总时长	小时		3		3		3
研发总投入	万元		8986.72		6843.24		5123.92
年度申请受理专利数	件		78		38		23
环保投入费用	亿元		—		—		—
全年能源消耗总量	吨		—		—		—
清洁能源使用量	吨		—		—		—
年度新鲜水用水量	吨		—		—		—
废气排放量	标立方米		—		—		—
废水排放量	吨						

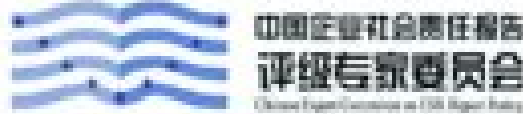
指标	单位	2022年		2023年		2024年	
温室气体排放量	吨		—		—		—
办公用电量	度		1324704		1285409		1267314
办公用水量	吨		15927		15112		17287
办公用纸量	吨		11.83		10.26		10.05
员工人数	人		1635		1581		1511
女性管理者比例	%		19.31		18.08		18
劳动合同签订率	%		100		100		100
社会保险覆盖率	%		100		100		100
新增就业人数	人		97		47		29
人均带薪休假天数	天		7		7.5		7.96
员工流失率	%		2.5		4.47		5.23
员工满意度	%		100		100		100
员工培训总投入	万元		79		207.85		53.2
安全生产投入	万元		7.9		151.7		134.37
安全生产培训次数	次数		3		4		5
一般安全生产事故数	起		0		0		0
较大及以上安全生产事故数	起		0		0		0
员工伤亡人数	人		0		0		0
百万工时伤害率	%		0		0		0
工程项目产品合格率	%		100		100		100
重大质量事故率	%		0		0		0
客户满意度	%		98.46		97.73		99.32
客户投诉数量	起		0		0		0
投诉解决率	%		0		0		100
审查的供应商数量	家		0		0		0

指标	单位	2022年	2023年	2024年
因不合规被终止合作的供应商数量	家	0	0	0
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0	0	0
供应商社会责任\ESG培训数量	家	0	0	0
供应商社会责任\ESG培训次数	次	0	0	0
供应商社会责任\ESG培训总时长	小时	0	0	0
社会捐赠总额	万元	40	60	40
乡村振兴投入总额	万元	104	64	70
员工志愿者人数	人	955	948	298
员工志愿服务总时长	小时	4856.2	4115.5	673.48
人均志愿服务时长	小时	5.11	4.34	2.26

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)	报告位置
报告说明		P1.2	2
董事长致辞		P2.1-2.2	5
关于我们	集团简介	P4.1-4.4	8
	组织架构		9
	战略定位		10
	企业文化		11
	经营业务		12
	年度荣誉		13
责任专题:设计向“新”，为特色产业注入发展活力		V2.1-2.2	15
设计向治，强基固本促发展	党建引领，夯实发展根基	G1.6-1.9	23
	规范治理，提升治理效能	G1.1-1.4,G1.7-1.11	25
	合规经营，筑牢风险底线	G1.1-1.4,G1.7-1.11	25
	改革创新，释放发展活力	V2.1-2.4	29
设计向绿，融绿施策护生态	绿色管理，促进环境合规	E1.1,E1.7	45
	环保设计，开发绿色工程	V4.1-4.5	45
	环境友好，助力生态恢复	E4.1-4.3	47
	绿色运营，营造低碳生活	E2.14-2.15	49
设计向美，和合共生展担当	以人为本，打造幸福职场	S1.1-1.11,S2.1-2.4,S3.1-3.12	53
	防患未然，深化安全生产	S3.4-3.7	58
	注重品质，设计至臻精品	S4.1,S4.3-4.9	61
	精诚合作，携手互利共赢	S5.1-5.2	63
	善作善为，倾情奉献社会	V1.1-1.4,V3.1-3.7	67
社会责任管理	责任愿景	G3.2	73
	责任战略	G3.2	73
	责任组织	G3.1	73
	责任议题	G3.5	73
	责任能力	G3.9	75
	责任沟通	G3.6	76
未来展望		A1	77
附录	关键绩效	A2	79
	指标索引	A4	82
	评级报告	A3	83
	意见反馈	A5	85

评级报告



《云南省设计院集团有限公司 2024 年社会责任(ESG)报告》评级报告

受云南省设计院集团有限公司委托,“ 中国企业社会责任报告评级专家委员会 ” 抽选专家组成评级小组,对《云南省设计院集团有限公司 2024 年社会责任(ESG)报告》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR 4.0)之工程与建筑业》暨“ 中国企业社会责任报告评级专家委员会 ”《中国企业可持续发展报告评级标准(2025)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价,拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性(★★★★☆)

公司各职能部门和子公司提交相关素材并对内容进行审核,报告完成后提交高层审核；将报告定位为完善社会责任管理体系、强化利益相关方沟通、提升社会责任管理水平、展现负责任企业形象的重要工具,功能价值定位明确；依据宏观政策及行业政策法规分析、国内外权威 ESG 标准研究、行业对标、企业发展战略等识别关键性议题作为报告披露的重点；以印刷品和电子文档形式呈现,过程性表现领先。

实质性(★★★★☆)

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、建筑质量管理、产品创新、按期交付工程、农民工权益保护、安全生产、绿色建筑等工程与建筑业关键性议题,具有领先的实质性表现。

完整性(★★★★☆)

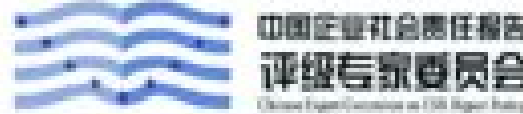
《报告》主体内容从“ 设计向治,强基固本促发展 ”“ 设计向绿,融绿施策护生态 ”“ 设计向美,和合共生展担当 ” 等角度系统披露了工程与建筑业核心指标的 80.41%,完整性表现领先。

平衡性(★★★★☆)

《报告》披露了“ 员工伤亡人数 ”“ 客户投诉数量 ” 等负面数据信息,简单描述了“ 未发生工程质量事故 ” 等情况,具有领先的平衡性表现。

可比性(★★★★★)

《报告》披露了“ 资产总额 ”“ 利润总额 ”“ 社会捐赠总额 ”“ 乡村振兴投入总额 ”“ 环保总投入 ” 等 41 个关键指标连续 3 年的对比数据,通过“ 2023 年度云南省优秀工程设计二等奖 ” 等进行横向比较,可比性表现卓越。



可读性(★★★★★)

《报告》采用三重底线型框架结构,设置三大章节,全面展现年度履责成效；封面设计采用插画设计,融入企业主营业务元素,提升了报告的辨识度；篇章跨页融合体现业务特点的实景大图,并嵌入叙述性引言,提纲挈领,便于读者快速把握章节内容,提升了报告的易读性；以丰富的案例向公众展示专题活动履责成果,强化了报告的沟通力,具有卓越的可读性表现。

创新性(★★★★☆)

《报告》设置“ 以绿为笔护生态,绘就低碳发展新图景 ” 责任专题,聚焦年度重要履责实践,回应利益相关方期望,彰显了国有企业的责任担当；设置“ 年度荣誉 ”,呈现历年履责亮点绩效,彰显了企业的责任引领；连续多年参与报告评级,增强了企业可持续发展工作的规范性,具有领先的创新性表现。

综合评级(★★★★☆)

经评级小组评价,《云南省设计院集团有限公司 2024 年社会责任(ESG)报告》为四星半级,是一份领先的企业可持续发展报告。

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露,提高报告的完整性；
2. 增加履责不足之处的案例披露,进一步提高报告的平衡性。

评级专家委员会副主席

评级小组组长

评级小组专家



扫码查看企业评级档案

出具时间：2025 年 7 月 14 日

意见反馈

《云南省设计院集团有限公司 2024 年社会责任(ESG)报告》是云南省设计院集团有限公司向社会公开发布的第 四份社会责任报告,为持续改进社会责任工作,不断提高履行社会责任的能力和水平,我们非常希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题,并选择以下方式反馈给我们。

地址:云南省昆明市西山区拥金路 1 号

电话:0871-64142994

邮箱:chenzihaobyron@163.com

您的信息

姓名:_____ 联系电话:_____

单位:_____ E-mail:_____

1. 您对公司社会责任报告的总体评价是:

☐好 ☐较好 ☐一般

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会 and 环境的重大影响:

☐能 ☐一般 ☐不了解

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何:

☐高 ☐较高 ☐一般 ☐低 ☐很低

4. 您认为本报告哪些方面最让您满意?

5. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息?

6. 您对云南省设计院集团社会责任(ESG)工作有哪些意见和建议?